



Мы - команда профессионалов!

В компании «КонсультантПлюс-Коми» особое отношение к сотрудникам. Об этом прямо говорится в корпоративном кодексе: «Квалифицированный кадровый состав – основа фирмы». Только хорошо подготовленные специалисты могут оказывать услуги высокого уровня. Вопросами обучения, повышения квалификации, адаптации, разработкой модели компетенций занимаются сотрудники отдела развития персонала (ОРП) компании. И это лишь малая часть проектов, которые они реализуют. Свое мастерство и профессионализм сотрудники ОРП подтвердили, в очередной раз став победителями республиканского конкурса «Лучшая организация работы с персоналом».

Конкурс «Лучшая организация работы с персоналом», главным организатором которого является Министер-



Ольга Осипова и Юлия Таткина

ство экономического развития РК, прошел в четвертый раз. Его цель – содействие в формировании и развитии эффективной кадровой политики в организациях региона. Итоги кон-

курса в этом году подводились в рамках научно-практической конференции «Современные тенденции развития кадрового менеджмента в организациях Республики Коми».

Руководитель департамента развития персонала и клиентов Ольга Алиева, начальник отдела развития персонала Ольга Осипова и ее заместитель Юлия Таткина приняли участие в работе трех секций конференции. Они поделились своим опытом управления персоналом с коллегами из других организаций. Юлия Таткина рассказала об одном из новых проектов, реализуемых отделом, – «Корпоративная модель компетенций».

– Работа над проектом велась почти девять месяцев. Корпоративная модель компетенций – это перечень поведенческих проявлений для всех сотрудников компании, направленных на

Окончание на стр. 5

Чтобы осень была безопасной

20-21 октября в Сыктывкаре состоялся семинар «Безопасная осень 2011». Организаторами семинара традиционно выступили компании «КонсультантПлюсКоми» и «КонсультантБезопасность».

На мероприятие собрались более 80 участников из Сыктывкара и близлежащих районов Коми: системные администраторы, инженеры-программисты, руководители IT-отделов из различных государственных, муниципальных учреждений, коммерческих организаций. Перед участниками выступили представители крупнейших разработчиков программного обеспечения – «Лаборатория Касперского», «Майкрософт». Уже не в первый раз организаторами была использована форма вебинара. На сей раз обзор сертифицированных решений для построения системы защиты персональных данных провела компания «Аптэкс-софт» из Королева.

Директор ООО «КонсультантБезопасность» Владимир Морозов попри-
ветствовал собравшихся:

– Нам всегда хочется, чтобы информация, которую вы получаете на наших встречах, была не только ин-



Владимир Морозов

тересной, но и полезной. Сегодня, помимо выступлений разработчиков ПО, мы представим вам обзоры решений, которые специалисты нашей компании уже успешно внедрили у клиентов.

Перед началом работы конференции Владимир Морозов вручил памятные сувениры трем первым зарегистрировавшимся участникам.

Далее перед собравшимися вы-

ступил Евгений Питолин, региональный представитель «Лаборатории Касперского» в СЗФО. Он традиционно ознакомил слушателей с актуальными вирусными тенденциями и призвал участников активно делиться информацией о существующих угрозах: «Расскажите об этом хотя бы пяти своим знакомым, и компьютерный мир станет безопаснее».

Окончание на стр. 5

Новое в региональном законодательстве

АКТУАЛЬНО



**Лысенко
Тимур**

**юрист отдела
регионального
законодательства**

Постановление Правительства РК
от 11.10.2011 №453
«О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ В
2011 ГОДУ СУБСИДИЙ ИЗ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА
РЕСПУБЛИКИ КОМИ БЮДЖЕТАМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ
(ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ) НА
РЕАЛИЗАЦИЮ КОМПЛЕКСНЫХ
ПРОГРАММ ПОДДЕРЖКИ
РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ В РК ЗА СЧЕТ
СРЕДСТВ, ПОСТУПАЮЩИХ ИЗ
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА»
Вступило в силу 11.10.2011.

Определены порядок и условия предоставления в 2011 году субсидий из республиканского бюджета Республики Коми бюджетам муниципальных районов (городских округов) в целях софинансирования реализации комплексных программ поддержки развития дошкольных образовательных учреждений в Республике Коми за счет средств, поступающих из федерального бюджета.

Постановление Правительства РК
от 12.10.2011 №458
«О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«О СОЦИАЛЬНОМ
ОБСЛУЖИВАНИИ НАСЕЛЕНИЯ В
РЕСПУБЛИКЕ КОМИ»
Вступает в силу по истечении
десяти дней после официального
опубликования.

Определены порядки предоставления временного приюта несовершеннолетним, предоставления временного приюта в отделениях временного проживания гражданам пожилого возраста и инвалидам, предоставления временного приюта гражданам без определенного места жительства и занятий, гражданам, пострадавшим от физического и (или) психического насилия, стихийных бедствий, в результате вооруженных и межэтнических кон-

фликтов, другим клиентам социальной службы, находящимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в предоставлении временного приюта.

Установлены порядок приема на стационарное социальное обслуживание, медицинские показания и противопоказания к приему в стационарные учреждения социального обслуживания населения; порядок перевода из одного стационарного учреждения социального обслуживания населения в другое; порядок прекращения стационарного социального обслуживания; порядок временного выбытия из стационарного учреждения социального обслуживания.

Постановление Правительства РК
от 13.10.2011 №461
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ МЕР
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
ПРИ ПРОЕЗДЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ
И ВОСПИТАННИКОВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧАЩИХСЯ
ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО,
СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ
ТРАНСПОРТОМ ОБЩЕГО
ПОЛЬЗОВАНИЯ В ПРИГОРОДНОМ
СООБЩЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ»

Вступает в силу по истечении
десяти дней после официального
опубликования и распространяется на
правоотношения, возникшие с 1 января
2011 года.

Установлено, что право проезда с оплатой в размере 50 процентов стоимости проезда на железнодорожном транспорте общего пользования в пригородном сообщении предоставлено обучающимся и воспитанникам общеобразовательных учреждений старше 7 лет, учащимся очной формы обучения образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования с 1 января 2011 года по 15 июня 2011 года включительно и с 1 сентября 2011 года по 31 декабря 2011 года включительно в поез-

дах пригородного сообщения на территории Республики Коми.

Постановление Правительства РК
от 05.10.2011 №439
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ
КОМИ ОТ 1 АВГУСТА 2011 г.
№324 «О МЕРАХ ПО
РЕАЛИЗАЦИИ СТАТЕЙ 5, 7 И 8
ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
СЕМЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ,
НА ТЕРРИТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ»

Вступает в силу по истечении десяти дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2011.

Определен порядок направления средств (части средств) регионального семейного капитала на улучшение жилищных условий, и урегулированы вопросы, связанные с представлением лицами, получившими сертификат, документов, необходимых для направления средств семейного капитала на указанные цели.

Постановление Правительства РК
от 11.10.2011 №456
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ОРГАНИЗАЦИИ ЯРМАРОК
И ПРОДАЖИ ТОВАРОВ
(ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ, ОКАЗАНИЯ
УСЛУГ) НА НИХ НА ТЕРРИТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ»

Вступает в силу со дня официального
опубликования.

Установлены общие требования к организации ярмарок и продаже товаров (выполнению работ, оказанию услуг) на них на территории Республики Коми, организуемых органами исполнительной власти Республики Коми, органами местного самоуправления в Республике Коми, юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РК от 22.06.2007 №126, ранее утверждавшее Порядок организации деятельности ярмарок на территории Республики Коми, вместе с документами, вносившими в него изменения.

Профессия бухгалтера – одна из самых точных

У представителей практически всех профессий есть свои праздничные дни, но совсем непросто обстоят дела с профессиональным праздником российских бухгалтеров. В календаре в их честь красным цветом не помечена ни одна дата. Официально в России Дня бухгалтера нет. Однако, большинство бухгалтеров традиционно отмечают этот праздник 21 ноября, в день, когда Президентом России Борисом Ельциным в 1996 году был подписан Закон «О бухгалтерском учете». О важной и нужной профессии, о бухгалтерской службе компании рассуждает главный бухгалтер ООО «КонсультантПлюсКоми» Елена Малярова (на снимке в центре в первом ряду):

– Профессия бухгалтера – одна из самых точных, поэтому, казалось бы, в ней все должно быть четко, прозрачно и ясно. Но, несмотря на это, в ней нет догм и унылого однообразия. Чего стоят только наши законодатели, которые подкидывают нам законы, тренирующие сообразительность, смекалку, умение читать между строк, красноречие и даже юмор. Да, определенный ритм в работе бухгалтера присутствует обязательно: от даты к дате, от отчета к отчету, от года к году. Но мы стараемся выпол-



Сотрудники бухгалтерии

нить свою работу не только в срок, но и творчески, что делает ее очень интересной и разнообразной.

У каждого из бухгалтеров был свой путь в эту профессию. Для кого-то быть бухгалтером – это семейная традиция. Кто-то сначала искал себя на другом поприще. Но призвание – великая сила, которая и подтолкнула каждого из нас стать бухгалтером.

Однако вкус к жизни определяет не только профессия. Каждый из нас, прежде всего, человек со своими меч-

тами и желаниями – как приземленными, так и фантастическими. Наши бухгалтеры мечтают о мире во всем мире, отправиться в кругосветное путешествие, заняться ландшафтным дизайном, вырастить в наших суровых северных условиях экзотические растения, получить разряд в конном спорте, прыгнуть с парашютом, научиться доить корову, обзавестись множеством внуков. Конечно же, все в наших руках, и многие из этих мечтаний нам по плечу.

Уважаемые работники бухгалтерских служб!

Искренне поздравляем вас с профессиональным праздником! Ни один бизнес не может существовать без бухгалтерии, именно на ваших хрупких плечах и держится вся финансовая деятельность предприятия. В день бухгалтера мы чтим и восхваляем наших умных и всегда сводящих дебет с кредитом любимых бухгалтеров!

Желаем вам успехов в работе, благополучия. Пусть все дни вашей жизни будут яркими, запоминающимися и удачными! Любви близких, преданности друзей, крепкого здоровья!

Пусть осуществляются новые планы и сбудутся все надежды!

Коллектив компании «КонсультантПлюсКоми»

Отчетность в Пенсионный фонд РФ

ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Пенсионный фонд РФ в информационном письме от 18 октября 2011 года напоминает о порядке сдачи отчетности по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование за 9 месяцев текущего года, а также сведений индивидуального (персонифицированного) учета за третий квартал 2011 года.

Пенсионный фонд РФ сообщает, что с 2011 года работодателям ежеквартально нужно сдавать не только отчетность по страховым взносам в ПФР, ФОМС и ТФОМС, но и сведения по персонифицированному учету. Одновременный прием двух видов отчетности призван минимизировать ко-

личество ошибок и повысить качество представляемой отчетности.

С 1 апреля 2011 года внесены изменения в порядок представления отчетности в органы ПФ РФ в электронном виде по защищенным каналам связи с электронно-цифровой подписью. Представлять отчетность по уплаченным страховым взносам и сведениям персонифицированного учета в электронной форме начиная с первого квартала 2011 года в обязательном порядке необходимо одновременно и одним отправлением по телекоммуникационным каналам связи.

Представлять отчетность в электронном виде с электронно-цифровой подписью необходимо в том случае, если численность работников страхо-

вателя превышает 50 человек. Пенсионный фонд РФ рекомендует сдавать отчетность в электронном виде и тем страхователям, у которых работают менее 50 человек.

Все формы отчетности, документов по персонифицированному учету, рекомендуемый порядок их заполнения, программы для подготовки отчетности и изменения в порядке представления страхователями РСВ-1 и сведений по персонифицированному учету в электронном виде размещены на официальном сайте Пенсионного фонда РФ (<http://www.pfrf.ru>) в разделе «Работодателям». Также их можно получить в территориальных органах ПФР по месту регистрации страхователя.

АНОНС

ООО «КонсультантБезопасность»

Приглашает руководителей, бухгалтеров, финансистов на онлайн-семинары

в Сыктывкаре, Ухте, Печоре, Усинске:

ГРЯДУЩИЕ И ТЕКУЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО КОДЕКСА

Лектор:

Антошина Ольга Александровна – профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита Всероссийской государственной налоговой академии Министерства финансов РФ, к.э.н., доцент.

Программа семинара:

1. Налог на добавленную стоимость;
2. Налог на прибыль организаций;
3. Взносы во внебюджетные фонды;
4. Имущественные налоги;
5. Ответы на вопросы.

8 декабря 2011 года

УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА НА 2012 ГОД

Лектор:

Новикова Татьяна Александровна – к.э.н., налоговый консультант, преподаватель УМЦ при ФНС России, доцент.

Программа семинара:

1. Учетная политика для целей бухгалтерского учета;
2. Учетная политика для целей налогового учета;
3. Ответы на вопросы.

16 декабря 2011 года

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В 2012 ГОДУ

Лектор:

Демидова Татьяна Алексеевна – налоговый консультант, член учебно-методического совета Палаты налоговых консультантов России, преподаватель УМЦ при ФНС России.

Программа семинара:

1. Анализ определения понятия «трудовые отношения»;
2. Новый порядок исчисления и сроки уплаты;
3. Особенности обеспечения исполнения обязанности по уплате страховых взносов;
4. Особенности проведения контроля органами Пенсионного фонда и Фонда социального страхования с учетом разъяснений;
5. Ответы на вопросы.

22 декабря 2011 года

Узнать подробную информацию о семинарах и зарегистрироваться для участия в них можно по телефону в Сыктывкаре (8212) 57-30-33 или по электронному адресу: seminar@consbez.ru.

Сайт: www.consbez.ru

Мы - команда профессионалов!

Продолжение. Начало на стр. 1

развитие профессиональных успехов. Модель компетенций, во-первых, даст возможность напрямую увязать систему работы с персоналом с бизнес-стратегией компании. Во-вторых, позволит выстроить целостную систему работы с персоналом, – делится Юлия Таткина.

Проекты отдела развития персонала, направленные на обучение, адаптацию, повышение квалификации и профессиональных компетенций сотрудников, получили высокую оценку со стороны организатора IV конкурса «Лучшая организация работы с персо-

налом» Министерства экономического развития Республики Коми. Специалисты компании «КонсультантПлюсКоми» участвуют в конкурсе ежегодно и трижды становились победителями в разных номинациях. В этом году они одержали победу в номинации «Управление карьерой и повышение квалификации персонала». А Ольга Алиева получила благодарность от Минэкономразвития РК «За большой вклад в развитие кадровой политики и совершенствование кадрового менеджмента Республики Коми».

– В нашей компании серьезное вни-

мание уделяется работе с персоналом. Одна из ценностей нашей компании гласит: «Мы – команда профессионалов». В настоящее время мы реализуем ряд важных проектов, направленных на дальнейшее развитие профессионализма наших сотрудников. И что немаловажно, все наши инициативы поддерживаются руководством компании, которое понимает, что в современных условиях вопросам работы с персоналом нужно уделять самое пристальное внимание, – отмечает Ольга Алиева.

Екатерина Паюсова

ЗНАЙ НАШИХ!

Чтобы осень была безопасной

Продолжение. Начало на стр. 1



Кирилл Наумов

Евгений Питолин напомнил, что по-прежнему самыми массовыми остаются проникновения вредоносной информации через социальные сети. Он также отметил тенденцию роста «мобильных» угроз и роста количества фальшивых антивирусов. Не менее актуальными стали атаки с целью хищения персональных данных, защите которых в последнее время уделяется пристальное внимание как на законодательном уровне, так и со стороны разработчиков программного обеспечения.

Андрей Реззов, технический специалист ЗАО «Лаборатория Касперского», представил новые гибридные технологии защиты от Лаборатории Касперского, в частности, новую версию корпоративного антивируса – Endpoint Security 8 и новую версию центра управления – Kaspersky Security Center 9. Максим Бочаров, специалист по технологиям Майкрософт Рус, познакомил участников с System Center 2012, релиз которого планируется до конца этого года.

Технический специалист компании «КонсультантБезопасность» Кирилл Наумов представил работающую модель решения на базе продуктов «Ай-

деко». А его коллега Артем Дамрин познакомил слушателей с организацией защиты персональных данных и построения защищенной системы межведомственного электронного взаимодействия на основе технологии VipNet. Данная технология разработана компанией «Инфотекс» и предназначена для объединения в единую защищенную виртуальную сеть произвольного числа рабочих станций, мобильных пользователей и локальных сетей.

Алексей Медведовский, специалист службы технологий Майкрософт компании «КонсультантПлюсКоми», рассказал

об опыте внедрения Microsoft Lync – коммуникационной программы-клиента, позволяющей общаться друг с другом в реальном времени, используя мгновенные сообщения, видео- и голосовую связь, общий доступ к рабочему столу, конференции, передачу файлов.

Первый день семинара закончился сессией вопросов-ответов и розыгрышем подарков от представителей компаний-участников. Также в день открытия семинара гостей ожидал сюрприз от организаторов – все желающие могли поучаствовать в записи собственного музыкального клипа с помощью мини-студии Dance Heads, развернутой в фойе перед актовым залом.

Второй день семинара «Безопасная осень» был посвящен техническим сессиям: Андрей Реззов продемонстрировал управление новыми продуктами Лаборатории Касперского через KSC9, а также более близко познакомил специалистов с сервисами ЛК Hosted и DDoS. Иван Калашников рассказал подробно о построении системы защиты ИСПДн на платформе Майкрософт.

**Материалы конференции
можно найти на сайте
www.consbez.ru**



ИТОГИ

На правах рекламы

Как создать рабочий каталог



**Константин
Нечаев**

заместитель
начальника
отдела ПТО

Вопрос: Что нужно сделать, чтобы при установке рабочей станции рабочий каталог автоматически создавался не в корне диска C, а в другом месте?

Ответ: В каталоге BASE необходимо создать файл complect.cfg и прописать там три строки:

КонсультантПлюс
КонсультантПлюс
%UserProfile%\ConsUserData

Первая строка задает имя программы в шапке главного окна, вторая – имя группы и третья – путь к рабочему каталогу. В данном случае при установке рабочей станции рабочий каталог создастся в каталоге пользователя. Например, в C:\Users\Иванов\ConsUserData, если в систему зашел пользователь Иванов. Также данный файл будет полезен в случае организации терминального доступа к системам КонсультантПлюс.

Желаю удачи всем пользователям систем КонсультантПлюс!

Вам нужно провести презентацию, конференцию или семинар?

К вашим услугам современный конференц-зал



110 посадочных мест



видеопроекторное оборудование



гардероб,
организация кофе-пауз

Приходите: Сыктывкар,
ул. Первомайская, 62,
комплекс «Торговый двор»,
6 этаж (налево)

Звоните: (8212) 39-12-25

Мотивация сотрудников – успех в бизнесе

25-26 октября состоялся бизнес-тренинг «Секреты нематериальной мотивации», организованный Центром бизнес-обучения компании «КонсультантПлюсКоми». Его участниками стали 16 директоров, менеджеров и руководителей служб по работе с персоналом крупных коммерческих организаций города. Обучение провела опытный петербургский тренер, консультант по управлению и кадровому аудиту Елена Морозова.



По словам Елены Морозовой, главная цель бизнес-тренинга – развитие мотивационной компетентности руководителей, сокращение затрат времени и денег при достижении поставленных целей. В ходе тренинга участни-

ки узнали, как добиться от каждого сотрудника максимальной отдачи на рабочем месте, чтобы он при этом испытывал удовлетворение от работы. В процессе обучения были рассмотрены природа трудовой мотивации работников, методы выявления индивидуальных мотиваторов, инструменты нематериальной мотивации.

Бизнес-тренинг получил высокую оценку со стороны участников.

– Бизнес-тренинг Елены Морозовой помогает развивать профессиональные навыки и умения руководителей. Мы получили конкретную информацию, которую можно применить в работе, закрепили теорию практикой – деловыми играми. Причем игры были построены не только на отработке теоретических знаний, а приближены к реальной жизни: например, когда собеседник тебя не поддерживает, возражает, когда сложно найти с ним общий язык, – рассказывает Александра Тырышкина, заместитель директора по персоналу компании «Тетра». – Очень удобно, что тренинг проходил в Сыктывкаре. Руководители, как правило, люди занятые, им сложно вырваться на такие мероприятия. Некоторые компании приглашают на свою территорию бизнес-тренеров или имеют их в штате. А для представителей малого бизнеса идеален вариант, который предлагает ваша компания. Благодарю организаторов и лично Елену Морозову за эффективную содержательную программу тренинга.



**КОНСУЛЬТАНТ
ПЛЮС КОМИ**

ТЕХНОЛОГИИ ВАШЕГО УСПЕХА

С Технологией ПРОФ 2012



Елена Сердитова
менеджер по обучению
отдела развития персонала

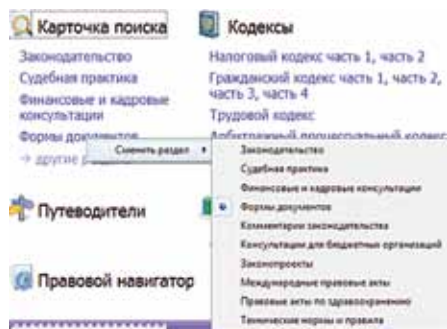
Компания «КонсультантПлюс» выпустила обновление справочной правовой системы **КонсультантПлюс – Технологию ПРОФ 2012**. Новая разработка сделает работу с системой еще более удобной, обеспечит простой поиск и анализ документов.

Новая Стартовая страница

Представлены все основные поисковые инструменты системы и доступ к самым востребованным документам;

Быстрый доступ к самым востребованным документам – тексту часто используемого кодекса, обзора или справочной информации;

Возможности индивидуальной настройки: пользователь теперь может сам выбрать, ссылки на какие именно ко-

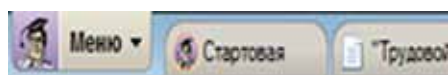


дексы или раздел показывать на стартовой странице. Для этого необходимо просто установить курсор на ссылку, которую вы хотите заменить и, вызвав правой кнопкой мыши меню, сменить раздел или кодекс на нужный;

Кнопки перехода к горячим документам, документам последних пополнений, ссылка на путеводители КонсультантПлюс теперь гораздо заметнее.

Новая Панель вкладок

Вкладки расположены в самом верху рабочего окна системы и позволяют быстро переходить между несколькими открытыми документами в системе;



Они помогут быстро вернуться к результатам поиска, к стартовой странице или в любой ранее открытый документ в системе.

Новый блок «Избранное»

Возможность быстро сохранить все важное для дальнейшей работы: документы, закладки в них, или поставить документы на контроль;

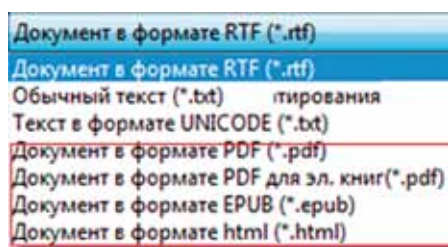


При работе с документом просто, как в интернете, всего лишь нажать на кнопку «Добавить» на Панели быстрого доступа;

Улучшены и возможности функции «Документы на контроле». Теперь система сообщает об изменениях в документах на контроле с помощью специального значка и подсказки.

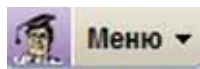
Дополнительные новые возможности

Сохранение документов в форматах для электронных книг (epub) и для просмотра текстов на мобильных устройствах и смартфонах (pdf и html).



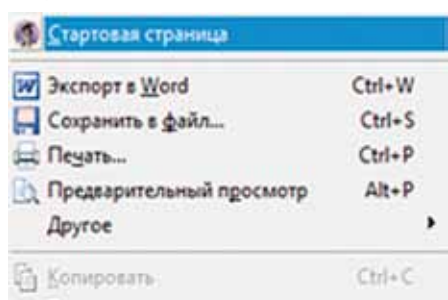
Например, вы можете сохранить тексты кодексов на ридер и использовать их вне рабочего места – в судебном заседании или дома;

Традиционная текстовая строка пунктов меню, ранее располагавшаяся вверху экрана, свернута в кнопку **Меню**. Это интер-

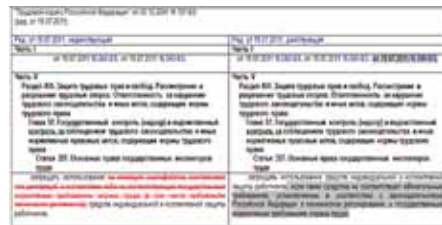


фейсное решение сейчас широко применяется и позволяет увеличить рабочую область программы. Кнопка **Меню** расположена в верхнем левом углу экрана и состоит из двух частей. Левая часть – пиктограмма КонсультантПлюс, позволяет открыть Стартовую страницу.

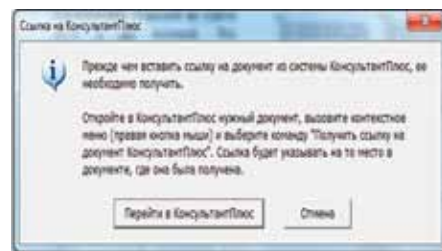
Правая часть открывает выпадающее меню, содержащее все пункты старого текстового меню системы;



Возможность экспорта в Word измененных фрагментов сравниваемых редакций на одном листе в две колонки. Это происходит при нажатии в окне сравнения редакций, когда не помечен ни один фрагмент текста;



На панель поиска в MS Office добавлена кнопка **Вставить ссылку** которая вставляет ссылку на документ КонсультантПлюс или выводит информацию о том, каким образом можно получить эту ссылку (если она не скопирована).



Кроме того, теперь панель интегрируется не только в MS Word, но и в Outlook.

Как и все разработки компании «КонсультантПлюс» **Технология ПРОФ 2012** прошла предварительное тестирование среди пользователей и получила положительные отзывы. Изменения просты и интуитивно понятны, и вы можете сразу начать работу с обновленной системой.

Легкая работа, дружественный интерфейс, высокая скорость – система КонсультантПлюс предлагает вам все необходимое для оперативного поиска информации.

Дополнительно о Технологии ПРОФ 2012

можно узнать на сайте www.consultant.ru или в региональном центре сети КонсультантПлюс – ООО «КонсультантПлюсКоми», тел. в Сыктывкаре: **(8212) 29-15-51**.

Спрашивайте, вам обязательно ответят!

ПОДПИШИСЬ!

Журнал «Главная книга» – одно из ведущих бухгалтерских изданий на российском рынке. Журнал имеет практическую направленность. В нем можно найти не только статьи по налогообложению и бухгалтерскому учету, но и конкретные рекомендации, а также примеры из практики и обзоры судебных решений. Часто читатели сами обращаются в редакцию с просьбой помочь в решении производственных вопросов. Как, например, поступили Татьяна Скрипова, главный бухгалтер ООО «Суперфрукт», и Татьяна Калинина, ведущий экономист Сыктывкарского филиала ОАО «Промсвязьбанк». Ответы на их вопросы были опубликованы в летних выпусках журнала «Главная книга»: один – в июле, другой – в августе.

Вот что рассказывает о своих взаимоотношениях с журналом «Главная книга» Татьяна Скрипова:

– Наша компания выписывает жур-

нал с 2006 года. И как только к нам в отдел поступает новый номер, мы с коллегами всегда его просматриваем, изучаем нужные для нас материалы. Однажды в работе возникла ситуация, когда нужно было перевести сотрудника из одной организации в другую. Встал вопрос: как это сделать корректно, чтоб и права его не нарушить, и стаж не прервать. Не получив конкретного ответа из других источников, мы решили обратиться в редакцию. Для начала отправили письмо по электронной почте, подробно описав ситуацию. И буквально спустя пару дней получили ответ, который нас полностью удовлетворил и помог разрешить ситуацию. Также редакция вышла к нам с предложением осветить этот вопрос на страницах журнала. И уже в следующем выпуске «Главной книги» был опубликован материал «Как перевести персонал из одной компании в другую». Думаю, что эта статья поможет в работе и другим организациям. Спасибо редакции за содействие.



Подписаться можно с любого текущего номера журнала и на любой период.

Журнал будет бесплатно доставляться на ваше рабочее место.

Для оформления подписки на журнал «Главная книга» вам достаточно позвонить по телефону:

(8212) 21-67-45.

СКОРО

25 ноября 2011 года

ООО «КонсультантБезопасность»

Приглашаем юристов, руководителей, финансистов на семинар

ИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ И ВНЕДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Лектор:

Елькин Сергей Кимович – судья Арбитражного суда Республики Коми, кандидат юридических наук, доцент.

Программа семинара:

1. Понятие и особенности обязательств;
2. Основные признаки договорных обязательств и их отличие от внедоговорных обязательств;
3. Проблема классификации обязательств;
4. Особенности исполнения договорных обязательств;
5. Особенности исполнения внедоговорных обязательств;
6. Некоторые вопросы применения гражданско-правовой ответственности, вытекающей из обязательств и особенности такого применения;
7. Ответы на вопросы.



Место проведения семинара: г.Сыктывкар, ул. Первомайская, 62, 6 этаж, конференц-зал

Узнать подробную информацию о семинарах и зарегистрироваться для участия в них можно по телефону в Сыктывкаре (8212) 57-30-33 или по электронному адресу: seminar@consbez.ru. Сайт: www.consbez.ru

На правах рекламы

На правах рекламы