

Ваш Консультант

Август. №8 (92) 2013

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК
ООО «КонсультантПлюсКами»



«Ваш Консультант» – победитель в номинации «За профессионализм в подаче информации» Межрегионального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити - Северо-Запад 2013»

*С Днем рождения,
Республика!*

Уладить до суда

Информация УФНС по РК о досудебном урегулировании налоговых споров

» с. 4

Юрист-профессионал 2013

Стартовал X Республиканский конкурс для юристов

» с. 5

Полезный завтрак

Аудитор ответила на вопросы бухгалтеров Сыктывкара

» с. 7

Госзакупки без проблем

Яркая новинка для юристов от КонсультантПлюс

» с. 8

Замена текста в Word

Маленькие секреты при работе с текстом

» с. 9

Новое в региональном законодательстве

АКТУАЛЬНО



**Наталья
Смирнова**
старший юрист
Департамента
регионального
законодательства

Закон Республики Коми
от 27.06.2013 N 61-РЗ

«ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ПО
ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ»

(Официальный Интернет-портал
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,
27.06.2013,

«Ведомости нормативных актов
органов государственной
власти Республики Коми»,
01.07.2013, N 17, ст. 355)

Вступает в силу по истечении 10 дней
после официального опубликования.

Установлено, что Уполномоченный назначается Главой Республики Коми по согласованию с Уполномоченным при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей с учетом мнения предпринимательского сообщества Республики Коми на срок полномочий Главы Республики Коми.

Определены правовое положение, основные задачи и компетенция Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Коми.

Распоряжение Правительства РК
от 27.06.2013 N 244-р
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНОЙ
КАРТЫ») ПО ОБУСТРОЙСТВУ
ИНЖЕНЕРНОЙ И ДОРОЖНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРОЙ ЗЕМЕЛЬНЫХ
УЧАСТКОВ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫХ
ИЛИ ПОДЛЕЖАЩИХ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ДЛЯ
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА СЕМЬЯМ,
ИМЕЮЩИМ ТРЕХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ»
(Официальный Интернет-портал
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,
02.07.2013)
Вступил в силу с 27.06.2013.

Установлены цели разработки «Дорожной карты», общие принципы механизма обустройства инженерной и дорожной инфраструктуры земельных участков, предоставленных или подлежащих предоставлению для индивидуального жилищного

строительства семьям, имеющим трех и более детей, объемы финансирования мероприятий, основные мероприятия, направленные на обустройство инженерной и дорожной инфраструктурой земельных участков, предоставленных или подлежащих предоставлению для индивидуального жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей.



Указ Главы РК
от 16.07.2013 N 86

«О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«ОБ УВЕКОВЕЧЕНИИ В
РЕСПУБЛИКЕ КОМИ ПАМЯТИ
ВЫДАЮЩИХСЯ ДЕЯТЕЛЕЙ,
ЗАСЛУЖЕННЫХ ЛИЦ, А ТАКЖЕ
ИСТОРИЧЕСКИХ СОБЫТИЙ И
ПАМЯТНЫХ ДАТ» И ПРИЗНАНИИ
УТРАТИВШИМИ СИЛУ НЕКОТОРЫХ
УКАЗОВ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ»

Вступает в силу по истечении десяти
дней после официального опубликования.

Утверждены Положение о порядке увековечения в Республике Коми памяти выдающихся деятелей, заслуженных лиц в форме присвоения их имен государственным учреждениям, государственным унитарным предприятиям, находящимся в ведении органов исполнительной власти Республики Коми, а также закрепленным за указанными организациями объектам недвижимого имущества, Положение о порядке увековечения в Республике Коми памяти выдающихся деятелей, заслуженных лиц, исторических событий и памятных дат в форме установки памятников, мемориальных досок, иных мемориальных сооружений на фасадах зданий, строений, сооружений, на земельных участках и (или) объектах, находящихся в собственности Республики Коми.

Постановление администрации МО
городского округа «Сыктывкар»
от 16.07.2013 N 7/2751
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ
АДМИНИСТРАЦИИ МО ГО
«СЫКТЫВКАР» ОТ 29.10.2008
N 10/4160 «ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ
МЕСТ (ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ),
НА ТЕРРИТОРИИ КОТОРЫХ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРОВЕДЕНИЕ
ПУБЛИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ»
Вступает в силу со дня официального
опубликования.

Определены границы территорий, непосредственно прилегающих к зданиям, в которых расположены Конституционный Суд Республики Коми, Верховный суд Республики Коми, Арбитражный суд Республики Коми, Сыктывкарский городской суд Республики Коми, Эжвинский районный суд г. Сыктывкара, на которых проведение публичных мероприятий (собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирования) в соответствии с законодательством Российской Федерации запрещается.

Постановление администрации МО
городского округа «Сыктывкар»
от 15.07.2013 N 7/2712
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ
НА ПРОВЕДЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО
РЕМОНТА МНОГОКВАРТИРНЫХ
ДОМОВ В 2013 ГОДУ»
Вступает в силу со дня официального
опубликования.

Определены условия и порядок предоставления субсидии, порядок представления отчетности и контроля за целевым и эффективным использованием субсидии, контроль за осуществлением капитального ремонта многоквартирных домов, порядок возврата субсидии.



Календарь событий

ДАТЫ

АВГУСТ

1 августа

- День инкассатора

2 августа

- День воздушно-десантных войск (День ВДВ)

4 августа

- День железнодорожника

5 августа

- Международный день светофора

6 августа

- День железнодорожных войск

7 августа

- День специальной связи и информации Федеральной службы охраны России

8 августа

- Международный день альпинизма (День альпиниста)

9 августа

- День воинской славы России — победа у мыса Гангут (1714)

10 августа

- День физкультурника

11 августа

- День строителя

12 августа

- День Военно-воздушных сил (День ВВС)
- Международный день молодежи

14 августа

- Медовый спас

15 августа

- День археолога

17 августа

- Всемирный день бездомных животных

18 августа

- День Воздушного Флота России

19 августа

- Всемирный день гуманитарной помощи

20 августа

- 1922 — из Москвы начата широкоэшелонная трансляция радиопередач

22 августа

- День Государственного флага Российской Федерации
- 1921 — образована автономная область Коми (День государственности Коми)

23 августа

- День воинской славы России — День победы советских войск в Курской битве (1943)

25 августа

- День шахтера

27 августа

- День российского кино

29 августа

- Международный день действий против ядерных испытаний

31 августа

- День блога

Август – прекрасный месяц. Плодородный, теплый и очень красивый. Поэты и писатели посвящали ему множество произведений, восхваляя каждую частицу этого чудесного времени.



Оно дарит изобилие и бодрость, радует глаз и заряжает яркими эмоциями. Конечно, немного грустно, что лето заканчивается, но в то же время в наших силах сделать так, чтобы летние воспоминания потом еще долго грели нас в холодное время года.

Говорят, что лето – это маленькая жизнь. А что сказать про работу? Тоже маленькая жизнь, в которой есть взлеты и падения, солнце и тучи, и, конечно же, праздники. Для нашей компании праздники – это и внутренние события, и, конечно, важные даты наших партнеров и клиентов. Мы активно сотрудничаем с органами государственной власти и управления. В этом году избирательной системе в Российской Федерации исполняется 20 лет. В рамках юбилейных мероприятий Избирательная комиссия Республики Коми приняла решение участвовать в конкурсе «Юрист-профессионал 2013» в качестве члена жюри и подготовила для конкурсантов задание в новой номинации «Избирательное право. Избирательный процесс».

В этом месяце наша республика отмечает свой 92-й день рождения. Я поздравляю всех жителей с этой замечательной датой! Наш край красив и удивителен! Широкие северные просторы, богатство природных ископаемых делают его ценнее и краше. Каждый из нас вносит свой вклад в развитие и процветание республики. Множество предприятий и организаций, маленьких фирм и огромных производств работают на благо родного региона и создают условия для комфортной жизни людей. Любите свою родину, цените и берегите ее природу!

С уважением, Владимир Ермолин

К ЧИТАТЕЛЮ

Будь готов!

Продолжается подписная кампания на журнал «Главная книга»

главная книга

Оформите подписку на журнал до 30 сентября 2013 и получите в подарок книгу «100 ответов по проверкам».

В августе 2013 г. издательство «Главная книга» выпускает новую книгу «100 ответов по проверкам». Основная идея книги видна из ее названия – это 100 коротких и понятных ответов на вопросы, возникающие у бухгалтеров в связи с проведением проверок их деятельности налоговыми органами и внебюджетными фондами: процедура и последствия проверок, права и обязанности проверяющих и проверяемых, обмен документами, ответственность. Книга бу-

дет интересна всем организациям независимо от режима налогообложения, поскольку в отношении любой компании может быть проведена проверка (камеральная, выездная и т.д.).

В ответах нет сложных рассуждений, все просто и доходчиво. В то же время по каждому вопросу рассматриваются все варианты действий, и даны конкретные рекомендации бухгалтеру – какой вариант лучше выбрать, как рассчитать, как оформить и т.п.

Более подробную информацию можно получить по телефону (8212) 21-67-45

ПОДПИСКА

Уладить до суда

Изменено законодательство о порядке и сроках досудебного урегулирования налоговых споров

ПО ЗАКОНУ

Налоговые органы Республики Коми проводят в августе 2013 года акцию по информированию налогоплательщиков об изменениях в порядке досудебного урегулирования налоговых споров.

Дело в том, что 2 июля 2013 года Президентом Российской Федерации В.В. Путиным подписан Федеральный закон № 153-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации». Большая часть изменений вступает в силу с 3 августа 2013 года.



С принятием этого Закона фактически заканчивается процесс гармонизации «обязательного досудебного урегулирования» в российском налоговом законодательстве и полноценного внедрения его в налоговую систему. Изменения по сути направлены на усовершенствование процедуры досудебного рассмотрения и урегулирования налоговых споров. Цель изменений – создание благоприятных для налогоплательщиков условий для разрешения налоговых споров без обращения в суд. Теперь данный порядок распространяется на все налоговые споры, в том числе и на действия (бездействие) должностных лиц налоговых органов.



Закон закрепил четкую последовательность двух стадий обжалования: досудебную и судебную. Предусмотрена двухуровневая система досудебного обжалования: вышестоящий налоговый орган (для жителей Коми – это Управление ФНС России по Республике Коми) и Федеральная налоговая служба. Для налогоплательщиков – это быстрый и бесплатный способ устранить нарушение своих прав, не доводя дело до судебного разбирательства.

Основными концептуальными изменениями нового Закона являются:

- введение обязательной досудебной процедуры обжалования всех без исключения актов налоговых органов ненормативного характера, действий или бездействия их должностных лиц перед обращением в суд;
- ускоренная процедура рассмотрения жалоб на действия (бездействие) должностных лиц налоговых органов – 15 рабочих дней вместо 1 месяца в действующей сегодня редакции Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ);
- увеличение срока на подготовку налогоплательщиками апелляционных жалоб (на не вступившее в законную силу решение налогового органа о привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения или об отказе в привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения) с 10 дней до 1 месяца с целью увеличения времени на подготовку качественной и мотивированной жалобы.



Обязательная процедура досудебного обжалования всех налоговых споров вводится с 1 января 2014 года. Все остальные нормы, содержащиеся в Законе, вступают в силу по истечении 1 месяца после дня его официального опубликования, то есть с 3 августа 2013 года.

Закон легитимно закрепляет понятие «жалобы» налогоплательщика (статья 138 НК РФ), уже используемое в настоящее время на практике. А именно, «Жалобой признается обращение лица в налоговый орган, предметом которого является обжалование вступивших в силу актов налогового органа ненормативного характера, действий или бездействия его должностных лиц, если, по мнению этого лица, обжалуемые акты, действия или бездействие должностных лиц налогового органа нарушают его права».

Под «апелляционной жалобой» признается обращение лица в налоговый орган, предметом которого является обжалование не вступившего в силу решения, вынесенного в порядке статьи 101 Кодекса, если, по мнению этого лица, обжалуемое решение нарушает его права».

Другими словами, согласно указанно-

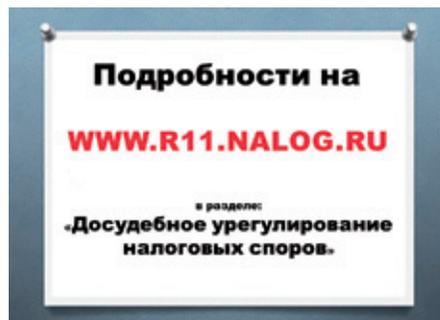
му Закону, не являются жалобами заявления граждан с просьбой о разъяснениях в сфере налоговых отношений, с информацией об изменениях в части объектов налогообложения и т.п.

Статьей 139.2 НК РФ закреплены требования, предъявляемые к форме и содержанию жалобы (апелляционной жалобы).



И в завершение, согласно статье 139 НК РФ в новой редакции, установлен общий срок подачи жалобы в вышестоящий налоговый орган. Теперь любая жалоба может быть подана в течение одного года со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своих прав. В действующей редакции Налогового кодекса Российской Федерации жалобы на действия (бездействие) должностных лиц налогового органа, жалобы по статье 101.4 НК РФ подаются в течение трех месяцев.

Управление Федеральной налоговой службы по Республике Коми рекомендует, не дожидаясь вступления Закона в силу, уже сегодня воспользоваться преимуществами досудебного урегулирования налоговых споров. Для налогового органа – это современный способ сделать систему налогового администрирования наименее конфликтной, позволяющей оперативно устранять нарушения, которые допускаются налоговыми органами, и восстанавливать нарушенные права налогоплательщиков. Досудебное урегулирование налоговых споров для налогоплательщика – это, в первую очередь, способ существенно сэкономить собственное время, силы и средства, которые могли бы потребоваться на судебные разбирательства.



Юрист-профессионал 2013 стартовал

В июле стартовал X Республиканский конкурс «Юрист-профессионал 2013», организатором которого выступает компания «КонсультантПлюсКоми». Накануне этого события состоялось заседание членов оргкомитета и жюри конкурса. В ходе встречи члены жюри обсудили особенности грядущего профессионального состязания и внесли свои предложения в содержание положения о конкурсе.

Открывая рабочее заседание, генеральный директор «КонсультантПлюсКоми» Владимир Ермолин рассказал, что конкурс для юристов проводится уже в десятый раз. Всего за историю проведения конкурса в нем приняли участие 763 юриста – 103 из них стали победителями в различных номинациях или заняли призовые места.

– Конкурсы профессионального мастерства для юристов проводятся во многих регионах России, но именно в нашей республике конкурс имеет такой высокий статус и проводится при поддержке и непосредственном участии руководителей судебных органов Республики Коми, территориальных управлений федеральных органов власти, – отметил В.Ермолин. Воспользовавшись случаем, он еще раз поблагодарил членов жюри за внимание к конкурсу и подчеркнул, что конкурс способствует повышению статуса и престижа профессии юриста.

В этом году в составе жюри произошли изменения: впервые в него вошли управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Республике Коми Ольга Колесник, председатель Избирательной комиссии РК Елена Шабаршина, руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по РК Дмитрий Шатков и руководитель Государственной инспекции труда в РК Марина Каракчиева. Традиционно членами жюри конкурса «Юрист-профессионал» являются председатель Конституционно-



Оргкомитет и жюри конкурса «Юрист-профессионал 2013»

го суда РК Владимир Кретов, председатель Верховного суда РК Вячеслав Шишкин, председатель Арбитражного суда РК Сергей Войнов. Возглавляет жюри заведующий кафедрой государственно-правовых дисциплин КРАГСИУ, кандидат юридических наук, профессор Юрий Гаврюсов. Со-председателем жюри является заслуженный юрист Российской Федерации Борис Шенкман.

Изменения коснулись и номинаций конкурса – по два вопроса ждут участников в номинациях «Гражданское право. Гражданский процесс», «Уголовное право» и «Трудовое право», по одному вопросу – в номинации «Конституционное право» и в новой номинации «Избирательное право. Избирательный процесс», которая приурочена к 20-летию избирательной системы в Российской Федерации. Также юристы должны будут ответить на специальный вопрос от организатора конкурса с помощью справочной правовой системы КонсультантПлюс. Участники, показавшие глубокие знания по одной из но-

минаций, будут претендовать на победу в данной номинации, а на звание «Юрист-профессионал 2013» смогут рассчитывать конкурсанты, которые получат наибольшее количество баллов по всем вопросам конкурса. Церемония награждения победителей конкурса традиционно состоится в начале декабря и будет приурочена ко Дню юриста.

Самая сложная работа ждет членов жюри в ноябре: им предстоит проверить десятки конкурсных ответов. А пока вся нагрузка – регистрация участников, выдача конкурсных заданий, прием ответов – ложится на оргкомитет конкурса, который возглавляет директор по сервису компании «КонсультантПлюсКоми» Марина Морозова.

Зарегистрироваться для участия в конкурсе можно по телефонам оргкомитета (8212) 39-14-57, 29-15-51 или через специалиста по сервисному обслуживанию. Положение о конкурсе и заявка размещены на сайте consultantkomi.ru.



Борис Шенкман:

– Участие в конкурсах – это всегда приобретение каких-то новых знаний. Как правило, юристы практикуются в определенных отраслях права. Поэтому в конкурсе повезет тем, кто проявит профессионализм и универсальность, а также комплексный подход. По ответам всегда видно, насколько участник владеет юридическими знаниями и насколько он ответственно подходит к решению практических и теоретических задач. Для меня лично конкурс «Юрист-профессионал» – это всегда проверка и своих знаний, потому что когда оцениваешь работы, то порой возникают определенные вопросы по ним. Участникам конкурса желаю

творческого подхода, чтобы их ответы были со ссылками на нормативно-правовые акты и, конечно же, успехов.



Дмитрий Шатков:

– Для меня очень приятно и почетно стать членом жюри конкурса «Юрист-профессионал». Конкурсные задания в своей номинации мы взяли из практики наших приставов. Работы конкурсантов буду проверять лично – очень интересно узнать мнение практикующих юристов. Безусловно, в профессиональном плане для меня это будет полезно. Желаю участникам конкурса проявить профессионализм и поймать свой шанс на победу.

творческого подхода, чтобы их ответы были со ссылками на нормативно-правовые акты и, конечно же, успехов.

КОНКУРС

Пенсия будущего

С 1 января 2015 года вводятся новые правила начисления трудовой пенсии

РЕФОРМА

На сегодняшний день размер пенсии зависит от объема страховых взносов, которые работодатели уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. При этом длительность трудового стажа практически не влияет на размер пенсии.

В будущем трудовая пенсия по старости будет, как и сегодня, состоять из двух частей: страховой и накопительной.

Страховая пенсия будет рассчитываться с применением индивидуального пенсионного коэффициента и учетом фиксированного платежа (аналога сегодняшнего фиксированного базового размера). Исчисление накопительной пенсии будет идентично сегодняшнему расчету накопительной части трудовой пенсии.

При расчете страховой пенсии по новым правилам вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым будет оцениваться каждый год трудовой деятельности гражданина. Годовой пенсионный коэффициент будет равен отношению зарплаты гражданина, с которой уплачивались страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, и максимальной зарплаты, с которой работодатели уплачивают страховые взносы в систему ОПС.

Предполагается, что годовой коэффициент будет выше, если человек получает высокую и, что очень важно, официальную зарплату. Еще одно новшество заключается в том, что если у россиянина общий страховой стаж будет более 35 лет, то трудовая пенсия будет повышенной. За каждый год стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начисляется один пенсионный коэффициент. За стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин дополни-

тельно начисляется пять пенсионных коэффициентов.

Кроме того, будут присваиваться особые коэффициенты за периоды службы в армии и ухода за ребенком.

По новым правилам будет выгодно выходить на пенсию позже. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая часть будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

Таким образом, при расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые коэффициенты за страховые нетрудовые периоды: за отпуск по уходу за детьми, срочную службу в армии, более поздний выход на пенсию.

Еще одна особенность: с 2025 года минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет (с нынешних 5 лет он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – по 1 году в год).

Те, у кого общий стаж будет менее 15 лет, имеют право обратиться в ПФР за социальной пенсией. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца остаются прежними.

Накопительная пенсия – это ежегодная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов ваших работодателей и дохода от их инвестирования. Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника. Из них 6% тарифа идет на формирование пенсионных накоплений, а 16% – на формирование страховой части пенсии и фиксированный базовый размер в составе страховой части.

Если гражданин старше 1967 года рождения, то его трудовая пенсия по старости не будет содержать накопительную часть пенсии, потому что его работодатели отчисляют весь объем страховых взносов только на страховую часть пенсии.

Если же гражданин родился в 1967 году и позже, в 2013 году ему дополнительно предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%, тем самым увеличив тариф на формирование страховой части пенсии с 10% до 14%.

По новым правилам расчета размер накопительной пенсии также будет выше, если обратиться за назначением трудовой пенсии позднее общеустановленного пенсионного возраста. Ведь для расчета накопительной части пенсии сумма пенсионных накоплений делится на так называемый период ожидаемой выплаты пенсии – 228 месяцев. А если, например, обратиться за назначением пенсии на три года позднее, то сумма пенсионных накоплений делится уже на 192 месяца.

Таким образом, чем выше зарплата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер трудовой пенсии по старости!

Условный размер пенсии можно рассчитать на «пенсионном калькуляторе», размещенном на сайтах Министерства труда и социальной защиты и Пенсионного фонда России.

Информация предоставлена пресс-службой ОПФР по РК

Новые формы

ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

С 4 июля 2013 года применяются новые формы документов, предоставляемых для государственной регистрации ЮЛ, ИП, крестьянских (фермерских) хозяйств и НКО. Об этом говорится в письме ФНС России от 21.06.2013 N ПА-4-6/11289@ «О вступлении в силу приказов ФНС России от 25 января 2012 года N ММВ-7-6/25@ и от 13 ноября 2012 года N ММВ-7-6/843@»

С указанной даты утрачивает силу Постановление Правительства РФ от

19.06.2002 N 439, которым утверждены формы документов, применяемые в настоящее время, и вступают в силу приказы ФНС России и Минюста России, содержащие новые формы документов.

В этой связи сообщается, в частности, что если документы, представлены до 3 июля 2013 года включительно (непосредственно в налоговый орган, почтовым отправлением либо через сайт ФНС России или единый портал государственных и муниципаль-

ных услуг), то решение по результатам их рассмотрения принимается с учетом требований к формам документов, действовавшим до 4 июля 2013 года.

С 4 июля 2013 года по новым формам должны представляться не только документы для государственной регистрации экономических субъектов, но и выдаваемые им документы, подтверждающие факт внесения записи в ЕГРЮЛ и ЕГРИП о государственной регистрации (внесении в реестры иных сведений).

Полезный завтрак

Компания «КонсультантПлюсКоми» организовала бизнес-завтрак для клиентов

Бухгалтеры организаций Сыктывкара собрались, чтобы в неформальной обстановке обсудить практические вопросы, касающиеся ЕНВД. В качестве эксперта на бизнес-завтрак была приглашена заместитель директора аудиторской фирмы Виктория Алексеевна Зайцева. Она ответила на вопросы специалистов, связанные с применением ЕНВД непосредственно в их профессиональной деятельности. Данная встре-



Виктория Зайцева

ча также позволила участникам пообщаться между собой, поделиться опытом: они активно вступали в дискуссию, предлагали свои варианты решения тех или иных вопросов. Как выразились сами бухгалтеры, налог хоть и простой, но тонкостей много. Благодаря тому, что всех присутствующих объединяла одна общая тема, с которой они сталкиваются ежедневно в работе, они смогли получить полезную и интересную информацию от общения с аудитором и друг другом.

Это первое мероприятие такого формата, организованное для клиентов компании. По словам генерального директора компании «КонсультантПлюсКоми» Владимира Ермолина, встречи подобного рода в Сыктывкаре еще не проводились. «Цель бизнес-завтраков – создать площадку для общения специалистов организаций города с экспертами, которые могут ответить на ин-

тересующие их вопросы, поделиться опытом и дать развернутую информацию по заданной тематике, – рассказал В.Ермолин. – Это возможность узнать актуальную информацию из первых рук и, к тому же, пообщаться с коллегами по цеху. Наша компания заинтересована, чтобы специалисты имели возможность для общения между собой и решения своих профессиональных проблем, что сделает их работу эффективнее».



Участники бизнес-завтрака

НОВЫЙ ФОРМАТ

Елена Щелкунова, главный бухгалтер ИП Кузнецов:

– Очень интересно было пообщаться с другими бухгалтерами, поделиться опытом. Время и место выбраны очень удачно. Так что, позавтракали мы с пользой! В качестве новой темы хотелось бы обсудить подробнее патентное налогообложение.

Людмила Бардакова, главный бухгалтер ООО «Вердас»:

– Формат мероприятия в виде «вопрос-ответ» очень понравился, это намного интереснее, чем просто прийти и слушать лектора. Полезно было пообщаться с коллегами – мы много получили от того, что общались друг с другом. Несмотря на то, что тема ЕНВД невелика, зато, сколько скользких вопросов возникает! Абсолютно не жалею, что пришла, спасибо.

Региональный рекорд

В региональной справочной правовой системе зарегистрирован 100-тысячный документ

Число документов базы регионального законодательства Республики Коми, которая ежедневно пополняется силами специалистов компании «КонсультантПлюсКоми», достигло 100 тысяч. «Юбилейным» документом стала экспресс-информация Территориального органа Росстата по РК «Сельскохозяйственное производство за январь - июнь 2013 года» от 15 июля 2013 г. N 37-86-94/65.

Справочная правовая система «КонсультантПлюс: Региональный выпуск Республика Коми» является источником информации по законодательству республики. Над ее созданием и актуализацией трудятся сотрудники департамента регионального законодательства компании «КонсультантПлюсКоми». Среди них профессиональные юристы, администраторы баз данных, корректоры. Тесное сотрудничество компании с республиканскими органами исполнительной власти и самоуправления, а также с законодательной и судебными ветвями власти региона, которое носит систематический и постоянный характер на протяжении более чем 16 лет, позволяет обеспечивать своевременное появление новых документов в системе. Таким образом, все новшества регионального законодательства оперативно становятся доступными большому количеству пользователей системы.

В последние годы количество документов в региональной системе растет в геометрической прогрессии – только за первое полугодие 2013 года она пополнилась на 9 088 документов. «Такие темпы объясняются не только активной правотворческой деятельностью

органов власти и самоуправления, но и автоматизацией процесса обработки документов для ввода в информационные банки, – отмечает Елена Елисеева, начальник департамента регионального законодательства компании «КонсультантПлюсКоми». – Специальные программы электронного документооборота позволяют ускорить обработку документов с наименьшим допуском ошибок, что, в конечном итоге, повышает оперативность поступления документов в региональную базу».



Сотрудники Департамента регионального законодательства

СОБЫТИЕ

Госзакупки без проблем

Путеводитель по спорам в сфере госзаказа — яркая новинка для юристов от КонсультантПлюс!

Сфера госзакупок неоднозначна и противоречива. За последние пару лет в сфере госзаказа произошли существенные изменения. Федеральный закон от 21 июля 2005 г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» оказался одним из самых резонансных законов. Он принципиально изменил систему госзаказа и создал основы конкурентной среды в этой области, которая до этого практически отсутствовала. Это позволило обеспечивать закупки на качественно ином уровне. Вместе с тем судебная практика пестрит противоречивыми решениями, вынесенными судебными органами по делам в сфере государственных закупок. Двойное толкование норм законодательства также способствует увеличению количества нарушений как в закупочной деятельности госзаказчиков, так и в деятельности поставщиков услуг.

Государственные закупки – это сложный и затратный по времени процесс. В настоящее время у поставщиков услуг существует ряд проблем, связанных с госзакупками (цена контракта; отказ оператора электронной площадки в допуске к торгам или в участии в конкурсе по различным причинам; описание характеристик товара в документации и т.д.).

Тем не менее, без участия в электронных торгах, пожалуй, сложно успешно конкурировать на современном рынке. И тут олимпийский принцип не работает – на электронных торгах главное не участие, а победа!

Для правильного оформления заявки специалисту недостаточно только хорошо ориентироваться в Законе № 94-ФЗ: на практике возникает множество ситуаций, которые требуют глубокой экспертной оценки законодательства в целом и максимальной ориентации в возможных спорных вопросах, а значит, – и анализа судебной практики.

КонсультантПлюс предлагает решить вопрос так, что, даже не имея в организации специалиста, занимающегося госзакупками, вы сможете заключать сделки максимально грамотно и эффективно. Этим летом у пользователей системы КонсультантПлюс появился простой инструмент, который позволит принимать участие в торгах и заключать контракты в сфере государственных закупок правильно и выгодно с точки зрения коммерческой организации. Для этого экспертами КонсультантПлюс были проанализированы и законодательство, и все спорные ситуации в области применения Закона № 94-ФЗ – это более 34 тысяч судебных решений и более 3 тысяч актов Федеральной антимонопольной службы РФ и субъектов, Казначейства и Минэкономразвития РФ.

Путеводитель по спорам в сфере госзаказа это:

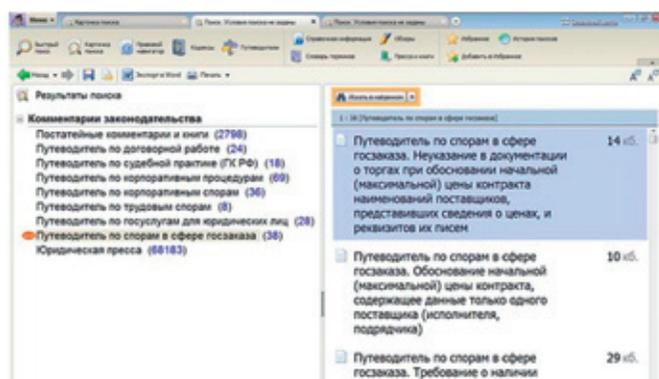
- Оценка рисков и последствий той или иной формулировки или действий при процедуре госзакупки. У вас будет опыт конкретных организаций, разделенный для вас на удачный и спорный, соответственно вам достаточно выбрать тот вариант, который устраивает именно вас.
- Возможность отслеживать все изменения в данной теме, а значит, не пропустить ничего важного и применять на практике эффективные способы и увеличивать свой доход.
- Юридическое обоснование существующей спорной ситуации, подготовленное на основе судебных решений нашими юристами, для того чтобы вы всегда были уверены в правильности решения и смогли обосновать законность ваших действий.

Путеводитель содержит:

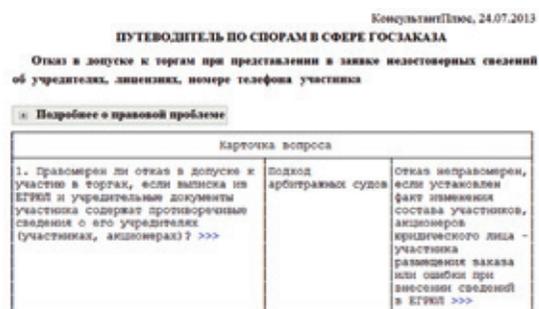
- Четко выделенные проблемы, возникающие на различных этапах применения законодательства в сфере госзакупок, ставшие предметом рассмотрения в судебном порядке или оспаривания

в ФАС России. В настоящее время в Путеводителе представлены спорные вопросы по размещению госзаказа при электронном аукционе, конкурсе, размещении заказа у единственного поставщика, запросе котировок

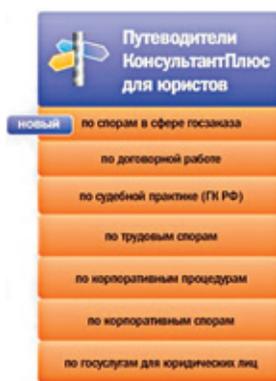
- Проанализированную практику Федеральной антимонопольной службы России и всех десяти федеральных арбитражных судов по применению норм Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»
- Детально разобранные вопросы по выделенным проблемам с причинами их возникновения, выводами и рекомендациями
- Всю необходимую информацию о нормах права, регулирующих спорные вопросы, а также позиции органов власти по ним



Специалисту нужно выбрать лишь ту ситуацию в Путеводителе, которая наиболее подходит к той ситуации, с которой он столкнулся на практике, и юридически правильно и грамотно обосновать свою позицию. Помимо этого, в новом материале рассмотрены возможные последствия неправомерных действий для заказчика, комиссии заказчика, оператора электронной площадки и участника.



В Путеводителе также вы найдете информацию по этапам участия в госзакупке: формирование заявки (соответствие участников требованиям), подача заявки, проведение процедуры закупки (отбор участников), заключение контракта.



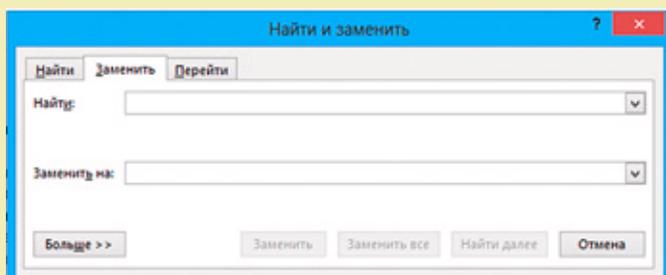
Новый информационный банк «Путеводитель по спорам в сфере госзаказа» включён в раздел «Комментарии законодательства», в том числе в составе систем «Консультант Юрист» и «Консультант Малый Бизнес+». Он продолжает развитие линейки аналитических материалов КонсультантПлюс, которые позволяют быстро сориентироваться в сложной и неоднозначной ситуации, сравнить возможные варианты решения вопроса и выбрать наиболее выгодный для себя.

Замена текста в Word

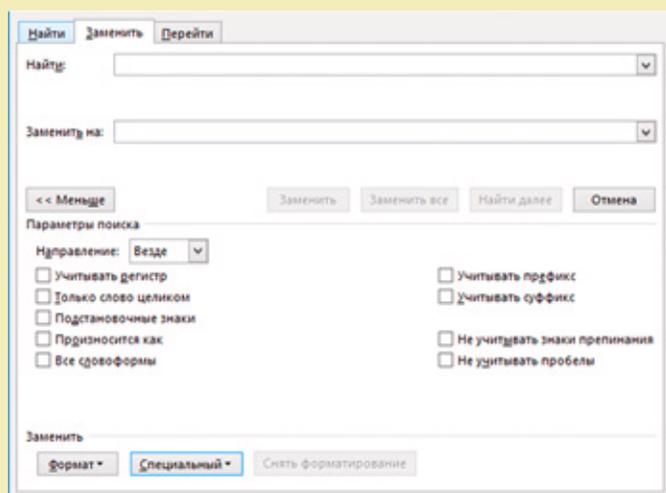


Ирина Юхнина
сертифицированный
тренер Майкрософт
по офисным
технологиям

Стандартное окно замены фрагментов текста Microsoft Word вызывается кнопкой «Заменить» на вкладке «Главная» («Редактирование»). Оно вполне привычно для пользователей этого редактора, и многие считают, что Word умеет лишь заменять один текст на другой.



Но это не совсем так. Кнопка *Больше* внизу справа окна замены открывает перед пользователем мощные возможности форматирования, серьезно превосходящие стандартные. Удивительно, но многие пользователи Word не знают о них...

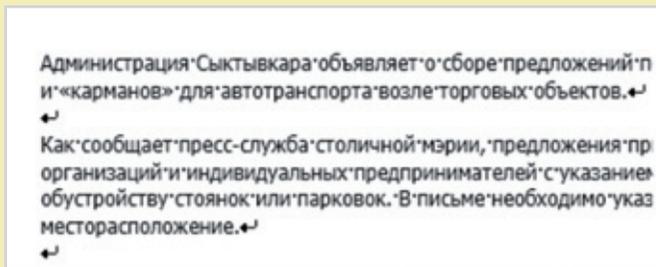


В левом нижнем углу окна, распахнувшегося после нажатия кнопки *Больше*, есть кнопка *Специальные символы*. Они позволяют задать в условиях поиска и замены символы конца абзаца, разрыва страницы или строки, символы табуляции и др. Если вам нужно провести замены с участием именно этих символов, используйте этот список.

Такие действия бывает необходимо выполнить, когда вы хотите отформатировать текст, скопированный из интернета.

Пример:

Вы скопировали текст как на примере ниже. Вместо знака конца абзаца, появляется знак ¶. Для дальнейшего форматирования документа нужно избавиться от этого знака, заменив его на знак конца абзаца. Здесь нам и поможет кнопка *Заменить* на вкладке *Главная*.



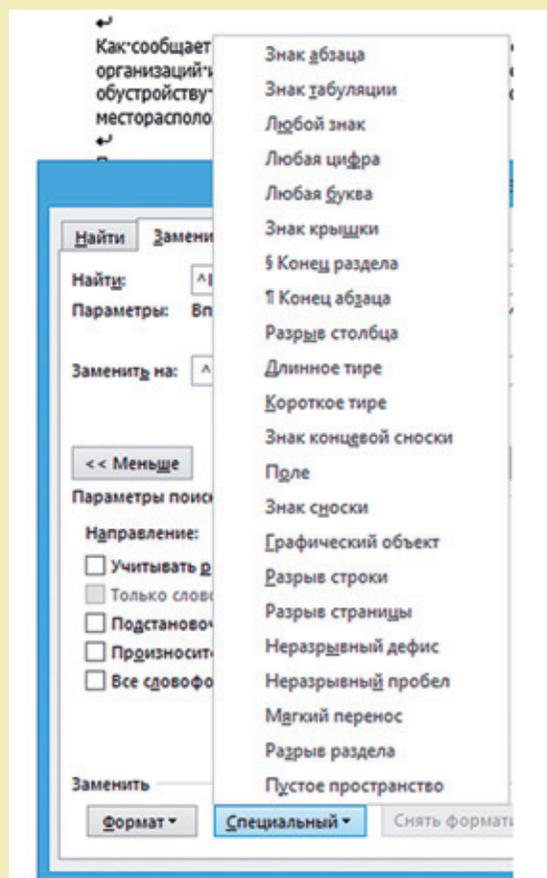
Щелкните в поле *Найти*.. Затем нажмите кнопку *Специальный* внизу окна и выберите там *Разрыв строки* (именно так называется этот значок, который для размещения на сайтах часто заменяет конец абзаца).

Щелкните в строку *Заменить на*.. С помощью кнопки *Специальный* вставьте для замены *Знак абзаца*

Теперь можно нажать кнопку *Заменить все*.

В окне *Найти* и *Заменить* есть еще одна интересная кнопка *Формат*, находящаяся слева от кнопки *Специальные символы*. Она позволит вам заменять не только содержание текста, но и его оформление. К примеру, выделить во всем тексте какое-либо слово жирным шрифтом не составит труда.

В расширенном окне поиска и замены есть пункт *Подстановочные знаки*. Используя подстановочные знаки, можно производить «нечеткий поиск» и замену, то есть менять местами слова в словосочетаниях в тексте (скажем, вместо «Петр Иванов» везде поставить «Иванов Петр», причем имя и фамилия могут быть в любом падеже), заменить точку в дробях на запятую, и наоборот, оставив все остальные запятые и точки в неприкосновенности и многое другое.



Поэкспериментируйте с этим окном. Вам понравится.

Эмоциональное выгорание на работе

Сегодня термин «эмоциональное выгорание» достаточно плотно вошел в нашу жизнь. С чем это связано? Постоянная спешка, стрессы, завал на работе, повышенная ответственность, ненормированный рабочий день и множество других обстоятельств заставляют человека чувствовать опустошение, безразличие, отчаяние и апатию ко всему, что происходит вокруг. Он больше не интересуется профессиональными вопросами, а на коллег и клиентов смотрит как на досадное недоразумение. Создается впечатление, что достигнуто равновесие, а на самом деле работник теряет профессиональную пригодность. Картина ясна – он начинает «сгорать» на работе.

Признаки эмоционального выгорания

Эмоциональное выгорание проявляется в умственном, эмоциональном истощении, личной отстраненности, а также физическом утомлении. Появляются зависимость от никотина, алкоголя, кофеина, хроническая усталость, отрицательная жизненная установка, избегание неформальных контактов, неспособность к релаксации, отказ от хобби, скука, безразличие или зависть, конфликты с коллегами, ригидность мышления, агрессия, отсутствие воображения, отсутствие собственной инициативы. Человек перестает видеть ценность в том, что он каждый день делает, и перестает получать удовлетворение от проделанной работы, стремительно теряя веру в себя как профессионала. Эмоционально выгорающий человек чувствует себя настолько плохо и дискомфортно, что начинает заболеть физически. Бессонница, депрессия, головные боли, простудные заболевания, болезни сердца, боли в позвоночнике, повышение или понижение давления, снижение иммунитета. А в результате происходит выработка защитной реакции, и наступает момент выгорания человека. Заболевший перестает реагировать на то, что так раньше его цепляло и травмировало.

С данным состоянием можно и нужно бороться, ведь если не предпринимать каких-либо действий, то человек может окончательно закрыться, и неизвестно, к каким последствиям это может привести.

Боремся с выгоранием

Лечение эмоционального выгорания включает снятие стресса, повышение мотивации, а также создание балансирования между затратами на работу и получаемым вознаграждением.

Ситуация № 1: Вы постоянно ворчите, и все начинают потихоньку Вас ненавидеть.

Посмотрите на этого раздражительного чудака, который постоянно кричит, жалуется

и наезжает на кого-то, кто слабее или ниже по уровню. На самом деле он, может, и не чужак. Просто ему все надоело. Если этот чудак — вы, то что делать?

Решение простое – притворитесь. Лучшее уж быть лицемером, чем хамом. Начните с проявления вежливости по отношению к тем, чей статус ниже. Если вы птица невысокого полета, начните с проявления вежливости по отношению к курьеру или уборщице. Скажите «пожалуйста». Скажите «спасибо». Это же просто.

И, кстати, вскоре то, что вначале было притворной вежливостью, может стать хорошей привычкой, которая еще сыграет в вашей жизни много полезных ролей второго плана.

Ситуация № 2: Вам скучно, вы больше не растаете в профессиональном плане. Вас никто не замечает, все усилия идут прахом и вы не в силах что-либо изменить. Вы очень устали, потому что приносите свое здоровье и личную жизнь в жертву работе.

Какой тут рецепт?

Не держите проблему в себе – делитесь с начальством, с друзьями, родственниками. Самовыражайтесь. Нет лучшей профилактики синдрома эмоционального выгорания, чем занятия, где вы выражаете свое «я». Если нет возможности, скажем, попеть или поиграть в шахматы в коллективе, то хотя бы чаще делитесь друг с другом свежими и интересными впечатлениями своего досуга за чашкой чая.

Берите тайм-ауты. Если вы ощущаете информационную перегрузку, уединитесь на 20-30 минут. Только так вы сможете полностью осмыслить полученную информацию. Поможет прогулка на свежем воздухе в одиночестве. И никогда не отказывайтесь от выходных и от отпусков.

Получите дополнительное образование. Если на работе есть возможность пойти на курсы переквалификации, не упускайте ее: когда человек долго, не отвлекаясь, работает на одном месте, то будь он хоть критичным и умным психиатром, уже за 7-8 лет у него самого могут возникнуть проблемы с психикой. Причем чем курсы дольше, тем это лучше для здоровья. Идеально, чтобы дополнительное образование длилось не менее полугодя.

Ситуация № 3: Вам трудно покидать свое рабочее место. Вы садитесь за стол в 9.00. Сидите за ним весь день, копаясь в компьютере, строча письма. Обедаете тоже прямо на рабочем месте. Делаете одно, другое, третье. И надо еще сделать это и это. И никак не можете уйти домой, хотя за окном уже давно темно. Все это время ваш мир сжимается до размера этого стола, а горизонт ограничен диагональю монитора.

В результате полного «погружения» в ра-

боту совсем не остается времени на себя. И чем меньше человек обращает внимание на свои чувства и переживания, тем больше «кричит» его душа. А чем дольше она «кричит», тем ближе к болезни.

Будьте профессионалом только на работе – не уносите рабочие переживания домой, чтобы они не «сжигали» ваше драгоценное личное время.

Ситуация № 4: Вы выглядите ужасно. Вы плюнули на спорт и толстееете. Вам давно следовало бы подстричься. А еще ваша одежда – вы ходите в одном и том же одежде, годами и десятилетиями. Ваша одежда, может, вообще из прошлого века!

Полюбите себя!

1. Ешьте, что нравится. Вкусив любимые блюда, вы можете поднять себе настроение. И пусть еда будет целым ритуалом (за красиво накрытым столом или вообще в ресторане), а не банальным перекусом за компьютером.

2. Ходите в спортзал. Те, кто мало двигаются, выгорают быстрее. Физические упражнения снижают стресс и заряжают энергией. Между состоянием тела и разумом существует тесная связь: чем больше вы тренируете свое тело, тем крепче становятся и нервы. Физически слабый человек на любые неприятности реагирует ранимо, в то время как для крепкого неприятности зачастую лишь послужат поводом для шутки.

3. Купите новую одежду. У каждого работодателя есть свой диапазон того, что считается дозволенным в плане одежды. Но можно чувствовать себя свободным и в этих рамках.

4. Смените прическу. Сделайте что-то, чего никогда не делали, но очень давно хотелось.

5. И не нужно пытаться изо всех сил быть лучшим всегда и во всем. А к конфликтам на работе относитесь проще. Четко формулируйте свои цели, старайтесь абстрагироваться и не принимать все близко к сердцу.

Профилактика эмоционального выгорания

Эмоциональное выгорание выступает звоночком и напоминает, что необходимо позаботиться о себе.

Для профилактики некомфортного состояния необходим минимум недельный отдых от работы. Самый лучший вариант уехать из того пространства, где дискомфорт, при этом отключить телефон, заняться медитацией, йогой, спортом, релаксацией на природе.

Следуя вышеуказанным инструкциям и следя за своим состоянием, вы или ваши коллеги смогут преодолеть возникшие проблемы и вдохнуть в свою работу новую жизнь, полную интересных и ярких красок.

Сергей Бушенев

Идеальный депутат

В этом году главный законодательный орган Республики Коми отметил своё 75-летие. В майском номере мы открыли рубрику, посвященную юбилею Госсовета, и первым материалом в ней стало интервью с первым заместителем Председателя Государственного Совета Республики Коми V созыва Валерием Петровичем Марковым. Одним из пунктов, на которых остановился Валерий Петрович в беседе, стал современный облик депутата.

«Депутат должен быть в хорошем контакте со своими избирателями, – считает В.Марков. – Причем не просто появляться в СМИ или еще где-то, а встречаться со своими избирателями как можно чаще. Идеальный



депутат должен доносить чаяния и проблемы населения до властных структур, добиваться решений вопросов, которые ставят избиратели. Очень важно, чтобы народ верил своему депутату, но вот заслужить это доверие очень

непросто. И главное, депутат не должен обещать то, что он не может выполнить».

Валерий Петрович также высказал пожелание, чтобы депутаты всегда могли спокойно смотреть в глаза своим избирателям, и чтобы они сумели и успели сделать как можно больше для них.

В следующем номере мы выносим на обсуждение тему: *каким должен быть идеальный депутат? Что бы вы, как избиратель, пожелали вашему депутату, с какими бы наказаниями обратились к народному избраннику? Высылайте ваши мнения и пожелания в редакцию по адресу vestnik@consultantkomi.ru, а в сентябрьском вестнике мы совместно составим портрет идеального депутата.*

ГОССОВЕТУ РК – 75!

Успей прислать фото!

Заканчивается фотоконкурс «В отпуск с вестником»

Начинается бархатный сезон, и те, кто самоотверженно трудился большую часть лета, наконец-то собирают чемоданы в предвкушении долгожданного отпуска.

Обязательно возьмите с собой наш вестник, ведь конкурс «В отпуск с вестником» продлится до конца лета. Напоминаем, что до 25 августа каждый желающий может поучаствовать в фотосостязании. Всё, что от вас требуется, – сфотографироваться на отдыхе и прислать это фото вместе с заявкой на участие в редакцию нашего издания на электронный адрес vestnik@consultantkomi.ru. Главное условие – на снимке должен быть наш вестник, который вы или ваши родные и друзья читают в красивом или оригинальном месте. Например, в индийском ашраме, на побережье Баренцева моря, в Версальском парке или в потерянном городе инков Мачу-Пикчу. Фантазия не-

ограничена! А в следующем номере мы подведем итоги и опубликуем фотографии победителей. Авторы лучших работ

получат ценные призы: за 1 место – фотоаппарат, за 2 место – чемодан, за 3 место – дорожный рюкзак.



Золотые пески, Болгария

* Организатор конкурса ООО «КонсультантПлюсКоми». Информация о сроках, условиях проведения, итогах и призах конкурса, а также форма заявки размещены на сайте ООО «КонсультантПлюсКоми» www.consultantkomi.ru

КОНКУРС

Приглашаем на семинары-тренинги!

Темы ближайших семинаров	Дата
«Зарплатные отчисления: от назначения до выплаты»	12.09.2013, 19.09.2013 26.09.2013
«Последние документы, события, разъяснения по налогам, взносам и кадрам»	11.09.2013 18.09.2013
«Учет автотранспорта»	25.09.2013

СКОРО

Зарегистрироваться на семинары-тренинги вы можете:

- по телефону (8212) 29-15-51 (доб. 256), с 9:00 до 17:00 в рабочие дни
- по электронной почте st@consultantkomi.ru

Организатор семинаров-тренингов
ООО «КонсультантПлюсКоми»
Настоящее предложение не является офертой



ЦЕНТР БИЗНЕС-ОБУЧЕНИЯ ООО «Технологии успеха» приглашает:

АНОНС

20 августа 2013 года

на онлайн-трансляцию семинара

Оформление договора как способ защиты интересов организации. Гражданско-правовые и налоговые последствия

Лектор:

Гуев Алексей Николаевич –

к.ю.н., автор постатейных комментариев к действующим кодексам РФ (Гражданскому кодексу РФ, Налоговому кодексу РФ, Кодексу РФ об административных правонарушениях, Уголовно-процессуальному кодексу РФ, Гражданскому процессуальному кодексу РФ и др.), генеральный директор юридической фирмы (г. Москва)

Время проведения - с 10:00 до 17:00

Стоимость участия: Сыктывкар: 3000 руб.

23 августа 2013 года

на онлайн-трансляцию семинара

Новации трудового законодательства в 2013 году. ГИТ, ФСС, ФМС и не только: кто и как может проверить кадровика

Лектор:

Журавлева Ирина Витальевна –

- юрист, научный редактор журнала «Кадровые решения», консультант по кадровому учету и трудовым спорам, автор и преподаватель курсов повышения квалификации «Школа кадровика» с многолетним опытом работы, автор книг «Комментарии изменений к ТК РФ», «Кадровику – все о приказах, кадровых и некадровых», «Больничный – новый порядок оплаты», «Работа в дополнительное время», «Сокращение штата. Ликвидация», «Трудовые книжки. Все правила. Все правильно» и других (г. Москва)

Время проведения - с 10:00 до 17:00

Стоимость участия: г. Сыктывкар – 3 000 руб., г. Усинск – 3 500 руб., г. Ухта – 3 500 руб.

17 сентября 2013 года

на онлайн-семинар

Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Обзор изменений официального сайта РФ для размещения информации о размещении заказа

Лектор:

Упорова Александра Талгатовна –

руководитель подразделения ООО «ЭЛКОД» по участию в закупочных процедурах, аттестованный преподаватель ООО «РТС-тендер», автор публикаций в журнале «Бюллетень оперативной информации «Московские торги» (г. Москва)

Время проведения - с 10:00 до 17:00

Стоимость участия: г. Сыктывкар – 2800 руб., Ухта – 3000 руб., Усинск – 3300 руб.

23 - 27 сентября 2013 года

на семинар-тренинг

Эффективная работа в Microsoft Excel 2010

Преподаватель:

Юхнина Ирина Владимировна –

сертифицированный тренер Майкрософт по офисным технологиям

Время проведения - с 14:00 до 17:00

Стоимость участия: г. Сыктывкар - 4000 руб.

ВНИМАНИЕ! ИЗМЕНИЛСЯ АДРЕС!

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СЕМИНАРОВ: г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д.9

Настоящая реклама не является офертой, с подробной информацией об условиях предложений можно ознакомиться по телефону (8212) 57-30-33. Предложение ограничено. sbo@tu-rk.ru
ООО «Технологии успеха». Сайт: www.tu-rk.ru