

Ваш Консультант

Апрель №4 (76) 2012

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК
ООО «КонсультантПлюсКоми»

Взглянуть на IT «сверху»

ИТОГИ

О технологиях для экономики и о том, как затраты перевести в инвестиции, говорили на IT-конференции в Сыктывкаре.



15 марта в столице Коми состоялась X конференция по компьютерным технологиям, организаторами которой выступили компании «КонсультантПлюсКоми» и «КонсультантБезопасность».

На традиционную весеннюю встречу с представителями крупнейших работодателей программного обеспечения собрались более 50 системных администраторов, инженеров-программистов, руководителей IT-отделов из различных государственных, муниципальных, коммерческих организаций.

На конференции были рассмотрены возможности развития бизнеса и достижения целей руководителей и сотрудников компаний за счет использования передовых информационных технологий.

Открывая мероприятие, Владимир Морозов, директор ООО «КонсультантБезопасность», остановился на роли IT в развитии бизнеса. Он отметил, что ин-

формационные технологии достигли такого уровня, который позволяет сейчас эффективно решать множество бизнес-задач. По словам В.Морозова, информационные технологии сами по себе важная часть бизнес-процессов в компании, но не все руководители это понимают.

— Вот уже 10 лет мы собираемся на конференциях и говорим о том, что движемся вперед, но не просто вперед, а к определенным целям, — заметил Владимир Морозов. — Я предлагаю взглянуть на IT «сверху» и понять, какой это резерв для качественного рывка в бизнесе.

В.Морозов также обратил внимание на то, что IT-директор такое же важное звено в системе управления, как и директор по финансам, маркетингу, кадрам — все они двигают свое предприятие вперед.

— Профессионализм IT-специалистов в Коми достаточно высок, это не раз отмечалось нашими партнерами, которые приезжают на различные мероприятия в республику. Более того, порой IT-инфраструктура предприятий, на которых работают специалисты, отстает от их уровня знаний, — заключил Владимир Морозов.

Евгений Питолин, региональный представитель Лаборатории Касперского в СЗФО, сообщил, что в прошлом году в мире было зафиксировано почти 2,3 млрд. инцидентов, связанных с информационными угрозами, что в 1,6 раз больше, чем в 2010 году. Самыми массовыми по-прежнему остаются проникновения вредоносной информации через

Окончание на стр. 4

Каждый имеет право на праздник!

Второй месяц весны сам по себе уже праздник! А для Общероссийской Сети распространения правовой информации «КонсультантПлюс», которая в апреле отмечает свой 20-й день рождения, это праздник вдвойне. Сегодня Сеть «КонсультантПлюс» состоит из более чем 300 региональных информационных центров по всей России. Для наших клиентов — бухгалтеров, юристов, кадровых работников — словосочетание «КонсультантПлюс» стало уже именем нарицательным. Не раз приходилось слышать, как кто-то кому-то говорит «да посмотри в КонсультантПлюс»... Приятно осознавать, что нам доверяют — доверяют как советнику, как верному помощнику. Совсем скоро и наша компания «КонсультантПлюсКоми» отметит двадцатилетие. И мы хотим, чтобы и вы, наши дорогие читатели, разделили с нами этот праздник.



К ЧИТАТЕЛЮ

Еще одна дата — в апреле «Путеводитель по налогам» исполнилось пять лет. Это первый путеводитель в ряду путеводителей «КонсультантПлюс». Сегодня ряд этих уникальных инструментов поиска и работы с информацией состоит из девяти путеводителей — для юристов, бухгалтеров, кадровиков и работников бюджетной сферы. Путеводители содержат готовую к применению информацию и помогают быстро сориентироваться в незнакомой ситуации.

Этой весной появилось очередное новшество в возможностях Системы КонсультантПлюс. Теперь вы можете отправлять свои замечания и предложения по федеральным правовым актам в Минюст России прямо из СПС КонсультантПлюс. Комментарии пользователей будут обрабатывать специалисты Минюста России. На основании полученной информации могут быть разработаны предложения в соответствующие органы государственной власти по изменению действующего законодательства в целях его совершенствования.

И напоследок хотелось бы пожелать удачи учителям, которые успешно прошли во второй тур конкурса «Формирование метапредметных компетенций учащихся при использовании Системы «КонсультантПлюс: Средняя школа» в рамках республиканского конкурса «Учитель года — 2012». За звание лучшего учителя, использующего Систему «КонсультантПлюс: Средняя школа» в образовательном процессе, поборются восемь педагогов из Сыктывкара, Печоры, Ухты, Емвы и Прилузского района.

Успехов всем! И пусть на вашей улице тоже будет праздник, ведь мы все имеем на это право.

С уважением, Владимир Ермолин

Ваш Консультант

На правах рекламы

ЗНАНИЕ - СИЛА

Трудно ли будет без трудовых?

В августе 2011 года заместитель министра здравоохранения и социального развития России Александр Сафонов заявил, что трудовые книжки, возможно, будут отменены как обязательный документ уже с 2012 года. Их заменит трудовой договор, который, по мнению замминистра, является самым эффективным методом защиты прав работника. При этом будет установлен 10-летний переходный период, когда трудовые книжки будут вестись на добровольной основе, т.е. по желанию работника. По словам Сафонова, использование трудовых книжек в на-

стоящее время практически утратило актуальность, поскольку все данные о трудовом стаже работника в форме персонифицированного учета имеются в Пенсионном фонде России. Он также отметил, что в большинстве стран такие книжки не используются.

Тема возможной отмены трудовых книжек обсуждалась на одном из семинаров Ирины Журавлевой в Сыктывкаре. Специально для читателей вестника Ирина Витальевна комментирует этот вопрос на страницах этого номера.

Окончание на стр. 7

1

Новое в региональном законодательстве

АКТУАЛЬНО



**Смирнова
Наталья**

**старший
юрист отдела
регионального
законодательства**

Постановление Правительства РК
от 11.03.2012 №78
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРОГНОЗНОГО ПЛАНА
ПРИВАТИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА
РЕСПУБЛИКИ КОМИ НА 2012 ГОД»

В план приватизации государственного имущества Республики Коми на 2012 год вошли объекты недвижимого имущества, находящиеся в государственной собственности Республики Коми, высвобождаемый автотранспорт и оборудование учреждений, акции открытых акционерных обществ, находящиеся в государственной собственности.

Постановление Правительства РК
от 07.03.2012 №77
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ КОМИ ОТ 31 ДЕКАБРЯ
2008 Г. N 404 «О МЕРАХ ПО
РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ
КОМИ «О ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ
ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЕ ЗА ОСОБЫЕ
ЗАСЛУГИ ПЕРЕД РЕСПУБЛИКОЙ
КОМИ ОТДЕЛЬНЫМ
КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН»

Вступает в силу по истечении десяти дней
после официального опубликования.

Уточнен перечень документов, прилагаемых к заявлению и подтверждающих право гражданина на получение ежемесячной денежной выплаты.

Уточнено, что проверка на предмет соответствия указанных сведений действительности проводится при наличии противоречивых сведений в представленных документах и (или) при несоответствии содержания и (или) оформления документов требованиям законодательства.

Определено, что в отношении граждан, которым производится выплата ежемесячной денежной выплаты, центр по предоставлению государственных услуг ежегодно в течение первого месяца текущего календарного года осуществляет запрос сведений о наличии (отсутствии) факта государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в органах и организациях, располагающих

этими сведениями, в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

Приказ Минсельхозпрода РК
от 01.03.2012 №35
«О РЕАЛИЗАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ КОМИ ОТ 29 ДЕКАБРЯ
2011 Г. N 634 «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОДДЕРЖКЕ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В
РЕСПУБЛИКЕ КОМИ В 2012 ГОДУ»
Вступает в силу 01.03.2012 и
распространяется на правоотношения,
возникшие с 01.01.2012.

Для финансирования расходов на реализацию мероприятий программы «Развитие аквакультуры и рыболовства в Республике Коми (2012 - 2014 годы)» установлены формы справок-расчетов о причитающихся субсидиях.

Установлены сроки предоставления документов для получения субсидий в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми получателями субсидий, перечень документов, подтверждающих производство, реализацию продукции или производственные затраты, представляемых со справками-расчетами, перечень документов, подтверждающих целевое использование кредитов и займов.

Приказ Минсельхозпрода РК
от 29.02.2012 №32
«О ПОРЯДКЕ СНИЖЕНИЯ
РАЗМЕРА (НЕПРЕДОСТАВЛЕНИЯ)
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ»
Вступает в силу 29.02.2012 и
распространяется на правоотношения,
возникшие с 01.01.2012.

Определен порядок снижения размера (непредоставления) государственной поддержки, предоставляемой за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в 2012 году юридическим лицам, крестьянским (фермерским) хозяйствам на следующие мероприятия: субсидии на приобретение для воспроизводства племенного крупного рогатого скота, племенного молодняка свиней; государственная поддержка развития крестьянских (фермерских) хозяйств; субсидии на техническое и технологическое перевооружение; субсидии на строительство животноводческих помещений; субсидии на мероприятия по землеустройству и землепользованию; субсидии на обновление основных средств; субсидии на мероприятия по рыбохозяйственной мелиорации.

Определены показатели, характеризующие объемы сельскохозяйственного производства получателей субсидий за 2011 год и в 2012 году, учитываемые при снижении размера (непредоставлении) государственной поддержки.

Постановление администрации МО
городского округа «Сыктывкар»
от 01.03.2012 №3/584
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
РАБОТЫ НЕСТАЦИОНАРНЫХ
ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ И ПОРЯДКА
ОРГАНИЗАЦИИ УЛИЧНОЙ ТОРГОВЛИ
НА ТЕРРИТОРИИ
МО ГО «СЫКТЫВКАР»
Вступает в силу с даты официального
опубликования.

Утвержденные правила регулируют порядок организации работы нестационарных торговых объектов и порядок организации летних кафе на территории муниципального образования городского округа «Сыктывкар» и приняты с целью упорядочения и улучшения организации работы нестационарных объектов мелкорозничной торговли, повышения культуры обслуживания, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, цивилизованной организации сезонной торговли и работы летних кафе и распространяются на всех субъектов предпринимательской деятельности, функционирующих на потребительском рынке МО ГО «Сыктывкар», независимо от форм собственности и их подчиненности и являются обязательными для всех юридических лиц независимо от организационно-правовой формы, граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, и иных лиц, осуществляющих мелкорозничную торговлю на территории МО ГО «Сыктывкар».

К нестационарным торговым объектам относятся: автомобили, автомагазины, автолавки, автоаптеки, автоприцепы, тонары; изотермические емкости, цистерны, кеги, бары; тележки, лотки; палатки; летние кафе; автокафе; школьно-письменные базары; елочные, новогодние базары; бахчевые развалы; корзины и иные специальные приспособления; торговые автоматы; аттракционы.

Признано утратившим силу Постановление администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» от 02.09.2011 N 9/2694 «Об утверждении правил работы нестационарных объектов мелкорозничной торговли и порядка организации уличной торговли на территории МО ГО «Сыктывкар» (за исключением Эжвинского района)».

Елена Шабаршина:

«Открытость и гласность работы избирательных комиссий – один из основных принципов проведения выборов»



В Российской Федерации на выборах Президента России 4 марта 2012 года впервые был реализован проект по установке веб-камер на избирательных участках. Насколько этот проект отразился на работе избирательных комиссий – наше интервью с Председателем Избирательной комиссии Республики Коми Еленой Викторовной Шабаршиной.

Елена Викторовна, проект по установке веб-камер на избирательных участках вызвал большой общественный резонанс. В целом по России сколько участков затронуло данное новшество?

Выборы Президента Российской Федерации 4 марта 2012 года, пожалуй, войдут в историю проведения избирательных кампаний, в историю развития института народовластия в России как выборы, проходящие под пристальным вниманием кандидатов, политических партий, наблюдателей, средств массовой информации, широкой общественности, тотальным контролем всего гражданского общества.

Обеспечение 4 марта прямой трансляции хода голосования и подсчета голосов избирателей с помощью веб-камер, действительно, можно назвать беспрецедентным проектом – в целом по России веб-камерами были оборудованы более 91 тысячи избирательных участков из 94 тысяч.

Как проходила реализация проекта на территории Республики Коми?

В республике были образованы 660 избирательных участков. Для проведения дня голосования 482 участка были оснащены средствами видеонаблюдения с трансляцией изображения в Интернет (в режиме on-line). На 167 избирательных участках отсутствовала техническая возможность передачи трансляции в Интернет, поэтому они были оборудованы автономными программными аппаратами, со-

ответственно, применялась система видеорегистрации и сохранения записи (в режиме off-line). На 10 избирательных участках, образованных в больницах и других медицинских учреждениях, и на одном избирательном участке, образованном в месте содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых, веб-камеры, по решению ЦИК Российской Федерации, не устанавливались.

Реализация проекта осуществлялась под личным контролем Главы Республики Коми В.М.Гайзера, Главного федерального инспектора в Республике Коми О.А.Алтухова, то есть обеспечение 4 марта прямой трансляции хода голосования и подсчета голосов избирателей с помощью веб-камер было вопросом государственной значимости и важности, и Республика Коми этот «экзамен» выдержала, на мой взгляд, достойно.

Выдержали ли этот, как вы говорите, «экзамен» избирательные комиссии?

Для нашего региона проведение дня голосования «под прицелом» веб-камер нельзя назвать новшеством. Год назад на выборах депутатов Государственного Совета Республики Коми по инициативе Избиркома Республики Коми были установлены веб-камеры в помещениях для голосования на четырех избирательных участках. В то же время столь масштабный проект реализовался, безусловно, впервые.

Считаю важным подчеркнуть, что избирательным законодательством предусмотрено ведение фото- и видеосъемки в помещении для голосования представителями СМИ, не запрещено осуществлять это и наблюдателям, членам избирательных комиссий с правом совещательного голоса. Есть ограничения по тому, что должно быть в кадре – нельзя снимать крупным планом людей, документы, содержащие персональные данные, препятствовать работе комиссии и так далее. Поэтому установка веб-камер не стала чем-то критичным для работы членов участковых комиссий – избирательное законодательство предусматривает открытость и гласность деятельности избирательных комиссий, а установка веб-камер лишь территориально расширила рамки данных принципов нашей работы.

Чем еще в плане технического оснащения системы избирательных комиссий запомнятся эти выборы?

В столице Коми на 35 избирательных участках были установлены комплексы для электронного голосования. Остальные избирательные участки в обязательном порядке оборудовались стационарными ящиками для голосования, изготовленными из легкого прозрачного материала светопропускаемостью не менее 90%. Всего для проведения выборов 4 мар-

та вновь приобретено 330 стационарных ящиков из прозрачного материала, в том числе 212 – на избирательные участки столицы Коми, а также Ухты, Ижемского, Койгородского, Печорского, Прилузского, Сысольского, Удорского, Усть-Вымского и Усть-Куломского районов. Стоит отметить, что эти направления технического перевооружения не вызвали особого интереса участников избирательного процесса. Комплексы для электронного голосования в Республике Коми впервые применялись на выборах депутатов Государственной Думы России 4 декабря 2011 года, и «пик» интереса к электронному голосованию пришелся на ту избирательную кампанию.

В целом необходимо заметить, что развитие избирательной системы, в том числе ее техническое перевооружение, – процесс постоянный, так же как и развитие гражданского общества, развитие политических процессов, государственного строя. Избирательные комиссии всегда работают в режиме on-line – режиме реального времени, поскольку к основным принципам проведения в Российской Федерации выборов относится то, что выборы организуют и проводят избирательные комиссии, работающие открыто и гласно.

В ноябре прошлого года между ООО «КонсультантПлюсКоми» и Избирательной комиссией РК было заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии... Какие мероприятия реализуются в рамках данного соглашения?

Одним из совместных реализованных проектов стал выпуск в ноябре 2011 года специального диска «КонсультантПлюс: Избирательное право». На диске представлены все основные нормативно-правовые акты по вопросам избирательного права. Информация оказалась настолько востребованной, что почти весь тираж – около тысячи дисков – разошелся до нового года. Поэтому мы планируем совместно с «КонсультантПлюсКоми» второй выпуск специального диска. Одним из ярких примеров эффективного взаимодействия также является тот факт, что за последние 5 лет в региональный выпуск СПС «КонсультантПлюс: Коми Проф» были включены более 1000 документов Избиркома РК. Ваша компания по праву может считаться одним из стратегических партнеров Избирательной комиссии РК, мы вместе ведем работу по популяризации правовой информации в целом и избирательному праву, в частности, обеспечивая доступ к ней жителям нашей республики.

Беседовала Ирина Тропникова

ИНТЕРВЬЮ

На правах рекламы

Взглянуть на IT «сверху»

ИТОГИ

Продолжение. Начало на стр. 1

сервисы с видео-контентом, поисковые сайты, социальные сети. По мнению Е.Питолина, наступает эпоха кибервойн и бороться с этим необходимо, не только разрабатывая средства защиты, но и повышая общий уровень культуры работы с информацией.

В своем выступлении Евгений Питолин отдельно остановился на проблеме «детки в сетке» и привел варианты решений по безопасности, предлагаемые Лабораторией Касперского.

— Большинство родителей даже не знают, на каких Интернет-сайтах бывают их дети, — отметил докладчик. — Поэтому мы должны не только защищать свой компьютер, но и обучать наших детей безопасному поведению в Интернете.

Далее перед собравшимися выступил Денис Трофимов, региональный менеджер СКБ Контур в СЗФО. Он рассказал о существующих на сегодня сервисах и решениях данного производителя. К сожалению, немногие специалисты знают, что СКБ Контур помимо системы Контур-Экстерн предлагает еще большое количество продуктов и сервисов — Диадок, Эльба, Эврика, Контур-Фокус и другие.

— Эти сервисы своего рода технологии для экономии: они позволяют экономить бумагу, время, нервы и, в конечном итоге, средства. Таким образом, мы получаем современный безбумажный офис, — заключил Денис Трофимов.

Большой интерес вызвало выступление Андрея Селедкина, представителя компании «Цифровые технологии». В режиме вебинара он рассказал IT-специалистам об организа-

ции безопасного обмена электронными документами по открытым каналам связи.

В завершение конференции Алексей Пятов, специалист компании «МайкрософтРУС», затронул тему, как с помощью информационных технологий увеличить ценность бизнеса. Он подробно остановился на продукте Microsoft Lync, который ориентирован на создание виртуальной среды общения между людьми. Алексей Пятов продемонстрировал участникам конференции возможности Lync, организовав в прямом эфире спонтанную видеоконференцию со своими коллегами, находящимися в Москве, Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде. Несмотря на то, что внедрение Microsoft Lync стоит определенных денег, эти деньги нельзя назвать затратами — это скорее инвестиции в бизнес, так как Lync в итоге ощутимо экономит бюджет компании.

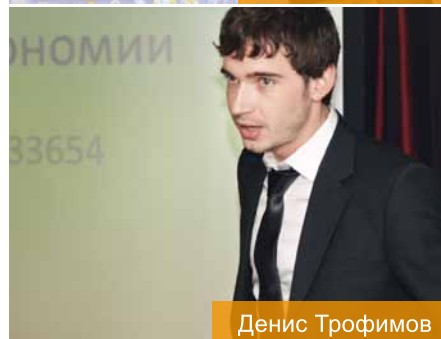
Также Алексей Пятов выделил преимущества семейства продуктов Microsoft SharePoint, которые предоставляют массу возможностей для совместной работы, — редактирование, хранение документов, контроль версий и т. д. На платформе SharePoint можно создавать сайты, которые могут быть использованы в качестве хранилища информации, знаний и документов.

Закончилась конференция сессией вопросов-ответов и розыгрышем подарков от представителей компаний-участников.

Анна Симантик



Алексей Пятов



Денис Трофимов



Евгений Питолин вручает приз



ПРИЗНАНИЕ

На правах рекламы

«Государственный» статус

Microsoft признал компанию «КонсультантПлюсКоми» профессионалом в области работы с бюджетными организациями, органами региональной власти и органами местного самоуправления.



Это подтверждает статус Microsoft Authorized Government Reseller, который присваивается компанией Microsoft партнерам за высокое качество работы по предпродажной консультации, поставке программного обеспечения Microsoft и послепродажной поддержке решений, внедренных в государственных организациях.

Одно из направлений деятельности компании «КонсультантПлюсКоми» — работа с государственными заказчиками. «Мы готовы принимать участие в программах информатизации на всех уровнях государственного управления, предоставлять профессиональные консультации по передовым и современным технологиям, — отмечает менеджер службы технологий Майкрософт ООО «КонсультантПлюсКоми» Светлана Морозова. — Наши специалисты грамотно реализуют разнообразные IT-проекты и предлагают нашим заказчикам участие в специальных предложениях Microsoft для государственного сектора».

Консультации по вопросам лицензирования программного обеспечения Microsoft можно получить по тел.: (8212) 29-15-51

Игорь Гейц: Живое общение со слушателями приоритетнее

Сегодня мы представляем вашему вниманию интервью с Игорем Викторовичем Гейцем (г. Москва), главным редактором журнала «Заработная плата. Расчеты. Учет. Налоги». Игорь Викторович – автор многочисленных публикаций по вопросам оплаты труда, отчетности и налогообложения коммерческих и бюджетных организаций, разработчик ведомственных приказов ряда силовых министерств и ведомств по особенностям применения Инструкции по бюджетному учету. Игорь Гейц уже знаком многим нашим читателям как ведущий онлайн-семинаров на различные темы.

Игорь Викторович, где и на кого вы учились, как пришли к преподавательской деятельности?

Я начал активно заниматься преподаванием примерно с 2007 года. До этого получил специализацию военной направленности – учился на экономиста в Ярославском высшем военно-финансовом училище. До 2006 года я служил в армии, совмещал службу с редакторской деятельностью в разных журналах, а когда уволился, пришел к выводу, что хочу заняться преподавательской деятельностью более плотно.

То есть это у вас основной вид деятельности?

Нет. Я еще главный редактор журнала «Заработная плата. Расчеты. Учет. Налоги», причем, с самого начала его основания.

Насколько этот журнал интересен специалистам, чем он отличается от других аналогичных журналов?

Это самый первый журнал, специализирующийся на вопросах заработной платы, выпускается он с 2000 года. Раз он самый первый, то, конечно, в то время только из нашего журнала читатели могли узнавать все самое интересное и важное про зарплату. Позже появились другие специализированные издания... Но у нас по-прежнему есть свой читатель – как-никак история журнала прилична, ему уже 12 лет.

Специалисты, которые посещают ваши семинары, знают про этот журнал? Например, наши, из Республики Коми?

Я думаю, что да. У вас есть определенные коэффициенты, льготы за северную местность. В те годы, когда журнал только начал выходить, мы уже публиковали статьи по вопросам районного регулирования оплаты труда. Тогда мало кто к этим темам обращался, а вопросов было очень много, поэтому в журнале мы



Игорь Гейц

старались излагать эти проблемы, исследовать вопросы районного регулирования оплаты труда.

Тематика ваших семинаров в основном касается заработной платы...

Да, заработная плата это мой конек, поэтому в основном семинары посвящены ей. Также многие просят провести семинары по вопросам бюджетного учета или учета в государственных муниципальных учреждениях, потому что специалистов в этой области очень мало. Сам я выходец из бюджетной сферы, поэтому сталкивался и сталкиваюсь с этими вопросами и могу поделиться опытом.

Вы проводите много онлайн-семинаров, в том числе трансляции были и на города нашей республики. И вот сейчас приехали лично. Вам самому какой формат более удобен, интересен?

Конечно, живое общение интереснее. Я очень много езжу, у меня накопился большой опыт общения со слушателями. Когда выступаю непосредственно перед аудиторией, они всегда могут поправить, задать интересные вопросы или даже поделиться своим опытом... Без такого живого общения за последние пару лет я бы не дошел до того уровня профессионализма, который наработал сейчас.

В онлайн-семинаре, который обычно длится 2-3 часа, есть возможность отвечать на вопросы, но всегда надо понимать, что интонации в онлайн-семинаре не улавливаются и нет возможности уточнить, что именно слушатель заложил в этот вопрос. Когда общение живое, человек может поправить, что он имел в виду, и тогда, соответственно, ответ получится более качественный. Я думаю, для слушателей более полезен именно такой формат общения.

Обычно на ваших семинарах аншлаг?

Очень многое зависит от того, знают ли тебя в городе, а также от актуальности изменений в законодательстве. Например, с января произошли определенные изменения, и всем хочется послушать практику применения этих изменений.

Были ли какие-то интересные, неожиданные случаи во время семинаров?

Бывало. Это когда сразу после семинара хватаешь чемоданы, а до самолета остается мало времени – и главное не опоздать. Бывали и коммунальные аварии, и оборудование давало сбой, и свет вырубался – чего только не было в период проведения семинаров...

Слушатели обычно довольны? Дают обратную связь?

Обычно обратную связь можно узнать из анкет после семинара. А во время семинара бывает, если я замечу, что не идет какой-то вопрос, то я просто его закругляю и перестраиваюсь на следующую тему. Это все уже на интуитивном уровне. Вообще, я стараюсь публику в тонусе держать, и приятно, когда говорят – на ваших семинарах не заснешь.

В чем секрет?

Просто в актуальности информации... В конце концов, люди сами приходят слушать именно эту тему.

Есть у вас любимый город, куда вы с радостью приезжаете?

Мне очень нравится Тюмень, Ростов-на-Дону... Правда в режиме приезда-уезда город мало видишь, разве что сидя за стеклом автомобиля.

Игорь Викторович, вы в Сыктывкаре в первый раз? Какие впечатления от города?

Да, в первый. Вполне современный город – очень много новых зданий. Надо отдать должное Сыктывкару, такое ощущение, что некоторые постройки по индивидуальным проектам. Аэропорт хороший, достаточно большой, может даже лучше, чем в некоторых областных центрах. И организацией семинара я вполне удовлетворен, всё на уровне. Молодцы!

Ваше главное, профессиональное достижение?

Много книг издано под моим авторством. Ну и имя себе как лектора за этот период времени, я считаю, заработал. А главное мое достижение, конечно, семья и сын.

Чем увлекаетесь в свободное время?

Свободного времени очень мало. Я люблю спорт, а также, если бывает время, хожу в Москве на разные мероприятия. Но обычно времени мало, поэтому посвящаю его в основном семье.

Беседовала Ирина Тропникова

Приедет ли один из лучших маркетеров* России в Сыктывкар?

ПИСЬМО

В редакцию вестника пришло письмо от индивидуального предпринимателя Светланы Владимировны Жюзиной, которое мы публикуем.

— Уважаемая редакция!

Хочу обратиться к вам с предложением, которое, мне кажется, должно заинтересовать вашу компанию и ее клиентов. Я знаю, что на вашей базе проводятся различные семинары для бухгалтеров, юристов, специалистов кадровых служб. Хотелось бы предложить вам организовать семинар для маркетологов, а в качестве лектора пригласить известного маркетера Игоря Манна. Этот человек имеет колоссальный опыт практической работы в российских и международных компаниях, является постоянным участником и докладчиком международных конференций. Знаю, что Игорь Манн входит в список двенадцати ведущих маркетеров России по версии журнала «Секрет фирмы». Как то мне выпала удивительная возможность побывать на одном из его семинаров, который назывался «Прибавить оборотов! Как увеличить оборот компании в 3 раза?». Я была удивлена, насколько просто и доступно он доносит до аудитории те простые истины, на которых должен строиться прибыльный бизнес. Очень жаль, что не у всех специалистов есть возможность выезжать в другие города и участвовать в подобных семинарах. Те, кто хоть когда-нибудь слышал об этом человеке, очень хотели бы у него поучиться. Я бы сама снова с удовольствием послушала новый семинар Игоря Манна.

Мы обратились к начальнику отдела развития клиентов ООО «КонсультантПлюсКоми» Диане Роговой с просьбой прокомментировать обращение читателя:

— Уважаемая Светлана Владимировна!

Спасибо вам за ваше письмо, мы ценим мнение наших клиентов и всегда к нему прислушиваемся. Нас очень заинтересовало ваше предложение, мы связались с Игорем Манном, и он с удовольствием согласился приехать в Сыктывкар и провести у нас один из своих семинаров. Вся информация о том, когда будет проходить мероприятие, мы разместим на нашем сайте www.consultantkomi.ru, а также на страницах вестника. Хотелось бы обратиться ко всем нашим клиентам! Друзья, если у кого-то из вас есть подобные пожелания касательно семинаров, то мы с удовольствием их рассмотрим.

* Маркетер - это маркетолог, но не теоретик, а практик

Еще раз о приватизации

Постановлением Правительства РФ от 03.03.2012 N 178 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам приватизации государственного или муниципального имущества» внесены изменения в акты Правительства РФ, регулирующие продажу государственного или муниципального имущества посредством публичного предложения, без объявления цены, на конкурсе, на аукционе.

Из утвержденных Правительством РФ положений, регулирующих связанные с перечисленными способами приватизации процедуры, исключено упоминание имущественных комплексов унитарных предприятий, и, таким образом, эти положения на приватизацию государственных и муниципальных предприятий не распространяются. Следует иметь в виду, что ранее в Федеральный закон «О приватизации государственного и муниципального имущества» было внесено дополнение, установившее еще один способ приватизации небольших государственных и муниципальных предприятий - их преобразование в общества с ограниченной ответственностью, что затрагивает и соответствующие процедуры.

Также в соответствии с изменениями, внесенными в Федеральный закон «О приватизации государственного и муниципального имущества», сроки осуществления некоторых процедур, связанных с продажей государственного или муниципального имущества на аукционе, исчислявшиеся в календарных днях, будут исчисляться в рабочих днях, а в некоторых случаях изменена продолжительность этих сроков. Так, в частности, договор с победителем аукциона должен заключаться не ранее 10 рабочих дней и не позднее 15 рабочих со дня подведения итогов аукциона, а не в течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов аукциона, как это было установлено ранее.

Изменены сроки некоторых процедур, осуществляемых и в рамках других указанных способов приватизации; исчисление сроков также заменено рабочими, а не календарными днями (в некоторых случаях - наоборот).

Внесены уточнения в порядок информирования заинтересованных лиц о приватизации государственного и муниципального имущества посредством размещения соответствующей информации в Интернете, в частности, в положение включено упоминание специального сайта для размещения информации о проведении торгов, определенного Правительством РФ, что также связано с изменениями, внесенными в Федеральный закон «О приватизации государственного и муниципального имущества».

АНОНС

Компания «КонсультантПлюсКоми» приглашает на семинары-тренинги:

■ «НДС: НОВЫЕ СЧЕТА-ФАКТУРЫ И ПРОЧИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО НАЛОГУ» – НОВАЯ ТЕМА!!!	18 и 25 апреля, 16 и 23 мая
■ «ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА» НОВАЯ ТЕМА!!!	19 апреля, 17 и 31 мая
■ «С НОВЫМ НАЛОГОВЫМ ГОДОМ! ИЗМЕНЕНИЯ – 2012»	11 апреля и 15 мая
■ «НОВЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ»	26 апреля и 24 мая
■ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!»	17 апреля и 30 мая

Подробнее с программами семинаров-тренингов можно ознакомиться на сайте: www.consultantkomi.ru

Место проведения семинара: г. Сыктывкар, ул. Первомайская, 62 (здание «Торговый двор»), 6 этаж (левое крыло), компьютерный класс «КонсультантПлюсКоми». Записаться на семинар можно по телефонам: (8212) 39-12-25, 29-15-51 (доб. 712)

Трудно ли будет без трудовых?

Продолжение. Начало на стр. 1

— Такая мысль озвучивается не впервые, но пока это на уровне разговоров, хотя Сафонов и назвал возможный срок отмены — 2012 год. В целом, конечно, трудовые книжки документ архаичный, и инициаторы отмены ссылаются на то, что весь цивилизованный мир обходится без них. Тем не менее, та же Италия живет с трудовыми книжками, прекрасно себя чувствует и не планирует их отменять. Поэтому тема далеко не однозначная.

Проблема даже не в том, что это архаичный документ, а в том, что правила заполнения чрезмерно жесткие и явно избыточные. Зачем в трудовой книжке писать слова «Трудовой кодекс» полностью, зачем писать, что он Российской Федерации — разве могут быть иные варианты? Почему нельзя сократить слова «приказ», «пункт», «часть» и «статья»? Разве в случае применения сокращений этих слов могут возникнуть разночтения?

Трудовая книжка образца 2003 года стала меньше по размеру и, соответственно, в ней меньше места для записей. При этом, люди теперь чаще, чем в советские времена меняют работу, организации переименовываются, изменяется наименование должности или отдела — следовательно, появляются новые записи, т.к. все эти изменения необходимо отразить в трудовой книжке. Поэтому вкладывая в трудовую книжку — редкое явление в прошлом — сейчас приходится оформлять один за другим, и, в итоге, трудовая превращается в некий веер...

Еще один минус нынешних трудовых книжек: ошибки в них чреваты последствиями при оформлении пособий и пенсий. Конечно, Пенсионный фонд должен оформлять пенсию на основе персонализированных данных, но на практике Фонд очень активно использует записи в книжках, и если они хотя бы чуть-чуть не соответствуют установленным правилам, стаж приходится подтверждать другими документами. ФСС тоже очень требовательно относится к этим записям, что не удивительно: он также работает на основе нормативных документов, в которых сказано, что страховой стаж учитывается по трудовым книжкам. Значит, малейшая ошибка, и страховой стаж для больничного тоже может быть не зачтен, а это снижает размер пособия.

Однако, несмотря на явные минусы трудовой книжки, при ее отмене мы можем столкнуться с рядом проблем. Прежде всего, работодателю необходимо иметь сведения о предыдущей трудовой деятельности работника хотя бы для того, чтобы определить уровень его профессионализма. Г-н Сафонов говорит, что можно использовать рекомендации, резюме и нет особой разницы между ними и трудовой книжкой, потому что записи в ней могут быть фальсифицированы... Но если могут быть подделаны записи, заверенные подписями и печатями, в таком се-



Ирина Журавлева,
главный редактор журнала
«Кадровые решения»

рьезном документе, как трудовая книжка, то что тогда можно говорить о рекомендательных письмах и резюме, где вообще простор для фантазии? В резюме человек пишет все, что хочет, а рекомендательные письма вообще давать никто не обязан — да и кто и, главное, что будут писать в рекомендациях? Мне приходилось видеть рекомендательные письма с формулировками «работник добросовестный, эффективный, но при условии постоянного контроля»... Что это означает? Действительно человек не может себя контролировать сам, или работодатель обиделся на то, что работник уходит от него к другому, и отомстил напоследок таким изысканным, элегантным способом? И кто знает в данном случае истину...

Вот если действительно в России как в цивилизованных странах будет создана база данных, в которую работодатель сможет войти под своим кодом или паролем (я имею в виду общий код для всех работодателей, а не у каждого свой) и посмотреть карьерную историю — вот тогда трудовые книжки можно отменять. Для этого должна быть создана база данных, которую необходимо разбить на составные части, чтобы работодатель мог увидеть только то, что ему положено видеть. Необходимо также организовать доступ к ней. Например, сейчас планируется введение универсальных пластиковых карт. Почему бы в такие карты не заложить возможность для работодателя посмотреть информацию о стаже работника?

Причем такая возможность должна быть у каждого работодателя: в городе, деревне, в чуме... Ведь у меня на семинарах были кадровики, которые работают в прямом смысле в полях — строят, например, коровники и другими не менее полезными вещами занимаются. У них нет Интернета, нет мобильных ретрансляторов. За почтой им приходится ездить в село (причем порой в распутицу только на тракторе).

Вот когда такая база будет создана и защищена так, чтоб ее не продавали на каждом перекрестке, как продают у нас

все базы (налоговые, ГИБДД и прочие), тогда можно отменить трудовые книжки, что, безусловно, будет серьезным шагом вперед.

А сегодня мне видится гораздо более актуальным вопрос не об отмене трудовых книжек, а об изменении и упрощении правил их заполнения. Учитывая, что среди кадровиков все без исключения самоучки — в стране ведь не было и нет специального образования для кадровиков, и они набираются знаний и опыта либо на семинарах, либо из специальной литературы. Помимо этого, к сожалению, не все наши работодатели осознали необходимость наличия грамотного специалиста по кадрам в организации, поэтому этими вопросами зачастую занимаются или сам директор какого-нибудь маленького ООО или его секретарь... А уж бухгалтер, который ведет параллельно с бухгалтерским и налоговым еще и кадровый учет — это вообще классика жанра. Замечу, что бухгалтер это еще наилучший вариант, а вот все остальные — что от них можно ждать? В трудовых книжках порой такое написано, что смотришь и хочется плакать. И понимаешь, что это создает людям массу проблем!

Если правила заполнения книжек упростить так, чтобы любой офис-менеджер и даже генеральный директор мог бы без проблем правильно внести в трудовую книжку запись — вот это было бы самым лучшим вариантом на сегодняшний день. А когда и что произойдет на законодательном уровне, сегодня точно неизвестно — проектов пока реальных, которые могли бы быть внесены в Госдуму, нет. А чтобы внести изменения в 65, 66, 80, 84.1, 165 и другие статьи Трудового кодекса, в которых речь идет о трудовых книжках, нужно принять федеральный закон. Обычно все проекты размещаются на сайте Совета Федерации, но пока я там ничего на эту тему не видела. Кроме того, после внесения изменений в Трудовой кодекс, нужны будут еще постановление Правительства России и постановление Минздравсоцразвития России, чтобы изменить либо отменить Правила и Инструкцию по работе с трудовыми книжками.

Поэтому у меня большие сомнения, что в 2012 году что-то произойдет. Но прогнозировать я не возьмусь — в нашей стране некоторые вопросы решаются в течение многих лет, а иные проскакивают буквально за несколько дней. Вот и выходит, что по поводу того, как относиться к этой ситуации сегодня, комментировать пока нечего. А вот что нам делать, когда уже с трудовой книжкой не надо будет делать ничего — это будет большая головная боль, но, мне кажется, не тема для семинара. На семинарах есть смысл обсуждать, что и как следует делать, а не то, что делать не нужно. Впрочем, время покажет!

Записала Полина Холопова

ЗНАНИЕ-СИЛА

Поддержали бухгалтеров

Успешно завершилась 14-я акция программы правовой поддержки бухгалтера.

31 марта завершилась акция Всероссийской программы правовой поддержки бухгалтера, которую Сеть КонсультантПлюс проводит при поддержке Федеральной налоговой службы России.

Компания «КонсультантПлюсКоми» приняла активное участие в проведении мероприятия. За время акции участникам были бесплатно розданы более 5000 экземпляров специального выпуска журнала «Главная книга. Конференц-зал» с ответами на «отпускные» вопросы бухгалтеров. К тому же каждый желающий мог получить диск со специальной подборкой статей и публикаций по бухгалтерской тематике.

Основным местом проведения акции стали налоговые инспекции Сыктывка-



ра и Эжвинского района столицы, села Вильгорт, городов Ухты, Сосногорска и других населенных пунктов, где сотрудники компании работали в период с 24 по 31 марта. Помимо специального выпуска журнала «Главная книга. Конференц-зал» участники акции могли получить у сотрудника консультации об услугах компании, познакомиться непосредствен-

но с самим журналом «Главная книга» и узнать об условиях подписки.

Напоминаем, что специальный выпуск журнала «Главная книга. Конференц-зал» подготовлен для распространения в ходе Программы поддержки бухгалтера и посвящен актуальной для финансовых специалистов теме «Отпускные 2012: расчет, учет, налоги». Журнал содержит подробный отчет об одноименном семинаре известного лектора Е.А.Шаповал, а также дополнительные материалы, подготовленные экспертами издательства «Главная книга».

Подробную информацию о том, как и где подписаться на журнал «Главная книга. Конференц-зал», можно узнать по телефону 8(8212) 21-67-45.

На правах рекламы

И кто пойдет в кино?

В прошлом номере «Ваш Консультант» мы объявили конкурс «Найди фразу», которая была зашифрована в материалах вестника.

Надо отметить, что мы получили горячий отклик на конкурс – в редакцию пришло свыше 250 ответов! Более половины из них не были должным образом оформлены в заявку участника конкурса (согласно Положению о Конкурсе). Соответственно каждый третий определился из тех, кто прислал заявки. Таковых счастливчиков оказалось 40 человек – каждый из них получает сертификаты на два билета в кино. Список победителей и условия получения сертификатов опубликованы на сайте www.consultantkomi.ru. Поздравляем!

Благодарим всех, кто принял участие в конкурсе. Приятно было получить от вас не только правильные ответы, но и эмоциональный отклик, выраженный в благодарности за то, что мы делаем для вас, уважаемые читатели вестника. Вот некоторые цитаты: «Спасибо за то, что вы есть, с вами удобно, просто и быстро!», «На работе регулярно получаем ваш вестник. Читая, узнаем новшества в законодательстве. Спасибо вам за такую помощь!».



А несколько читателей даже прислали стихи, посвященные КонсультантПлюс, вестнику и конкурсу. Например, Азаренкова Мария Николаевна представила четверостишие, в котором она зарифмовала ответ на конкурс:

**Каждый работник в фирме любой
Имеет в неделю один выходной,
Право на два не у всех, правда, есть.
Праздник поможет – пусть будет в их честь!**

Редакция решила поощрить творческие порывы М.Азаренковой и вручить ей корпоративные сувениры. Ждем вас, Мария Николаевна, в редакции по адресу: ул. Первомайская, 62, 3 этаж, каб. 301.

Редакция объявляет новый конкурс*.

Мы уже убедились, что среди читателей вестника много творческих людей, готовых применить свой талант не только в своей профессиональной сфере, но и на страницах вестника «Ваш консультант». Поэтому наш новый конкурс называется «Консультант+Я». Ждем от вас эссе с описанием ситуаций в бытовой или профессиональной сфере, в которых Система КонсультантПлюс помогла вам найти правильное решение.

Лучшим представителям эпистолярного жанра мы вручим по два сертификата на приобретение билетов в один из кинотеатров города и фирменные сувениры. Присылайте свои эссе (заявки на конкурс) до 14 мая 2012 г. на адрес: vestnik@consultantkomi.ru.

С уважением, редакция вестника «Ваш Консультант»

* Информация о сроках, условиях проведения, итогах и призах конкурса, а также иная важная информация содержится в положении о конкурсе «Эссе», размещенном на сайте ООО «КонсультантПлюсКоми» www.consultantkomi.ru.

Письмо читателя

Здравствуйте редакция «Ваш консультант»!

Наша организация, и я в том числе, с удовольствием пользуемся вашим информационным продуктом, который на «вкус» оказался весьма качественным. Поэтому, пользуясь возможностью, выражаю вам свою благодарность. И хочу сказать, что ваш сотрудник в нашем районе - Ольга Белова - является, на наш взгляд, замечательным представителем КонсультантПлюс! Красивая, коммуникабельная, профессиональная, отлично знает систему и достаточно доходливо делится своими знаниями с нашими специалистами. Мы, сотрудники филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РК в Усть-Куломском районе», ставим ей пятерку с «плюсом»!

С уважением, Логинов Александр