

Ваш Консультант



Февраль. №2 (98) 2014

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК
ООО «КонсультантПлюсКомИ»

«Ваш Консультант» – победитель в номинации «За профессионализм в подаче информации» Межрегионального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити - Северо-Запад 2013»

Новое в закупках

актуальные изменения в законодательстве о закупках в 2014 г.

» с.4

Будущее сегодня

электронные услуги на сайте УФНС

» с.6

О специальной оценке условий труда

обзор Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013

» с.8

Деловой календарь

» с.12

Новое в федеральном законодательстве

АКТУАЛЬНО



Мария Полякова
специалист-эксперт
КонсультантПлюс

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 19.12.2013 N 40

«О внесении изменений в Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 марта 2005 года N 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса РФ об административных правонарушениях»

Верховный Суд РФ разъяснил, что управление транспортным средством водителем, находящимся в состоянии опьянения, ни при каких обстоятельствах не может быть признано малозначительным правонарушением.

Кроме того, в Постановлении рассматриваются вопросы, касающиеся, в частности:

- определения территориальной подсудности дел об административных правонарушениях;
- обжалования определения о возвращении протокола об административном правонарушении лицом, в отношении которого ведется производство по делу, потерпевшим, а также прокурором;
- извещения лица, в отношении которого ведется производство по делу, о времени и месте судебного рассмотрения дела об административном правонарушении;
- оформления полномочий защитника и представителя на участие в деле об административном правонарушении;
- исчисления срока административного ареста в отношении лица, уже отбывающего данное наказание по другому делу, и т.д.

Федеральный закон от 28.12.2013 N 423-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите конкуренции»

Средним и крупным коммерческим организациям не потребуется уведомлять ФАС России о ряде сделок и иных действий, направленных на экономическую концентрацию.

С 30 января 2014 г. ряду коммерческих организаций не потребуется уведомлять ФАС России о совершенных сделках и иных действиях, направленных на экономическую концентрацию. В частности, не нужно будет сообщать о реорганизации юрлиц в форме слияния или присоединения, если суммарная стоимость активов или выручка от реализации товаров за предшествующий

год у реорганизованных компаний превышает 400 млн руб. Новые положения данного закона не затронут сделок, совершаемых с предварительного согласия антимонопольного органа.

Сегодня в ст. 30 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ предусмотрено семь видов сделок и иных действий, о совершении которых необходимо уведомлять ФАС России. Исполнить данную обязанность по общему правилу необходимо не позднее чем через 45 дней после совершения соответствующих сделок (действий). Если организация нарушит указанное требование или другие правила уведомления антимонопольного органа, то это может повлечь ряд негативных последствий. В частности, ей грозит штраф в размере от 150 до 250 тыс. руб. (ч. 4 ст. 19.8 КоАП РФ).

Федеральный закон от 28.12.2013 N 437-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и Кодекс РФ об административных правонарушениях по вопросам медицинского обеспечения безопасности дорожного движения»

Введена административная ответственность за нарушение установленного порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств либо обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров.

Кроме того, изменениями, внесенными в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» уточняются:

- виды обязательных медицинских освидетельствований кандидатов в водители транспортных средств, а также освидетельствований водителей;
- виды обязательных медицинских осмотров (предварительные, периодические, предрейсовые, послерейсовые);
- процедуры прохождения и проведения медицинских освидетельствований и осмотров.

Установлено, что обязательные медицинские освидетельствования и осмотры проводятся в медицинских организациях государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения, имеющих лицензию на медицинскую деятельность по оказанию соответствующих услуг (выполнению работ).

Информационное письмо Президиума ВАС РФ от 10.12.2013 N 162 «Обзор практики применения арбитражными судами статей 178 и 179 Гражданского кодекса РФ»
ВАС РФ подготовил рекомендации по

применению норм о недействительности сделок, совершенных под влиянием существенного заблуждения, обмана, насилия, угрозы или неблагоприятных обстоятельств.

В частности, арбитражным судам рекомендовано руководствоваться следующим:

- перечень обстоятельств, заблуждение в отношении которых имеет существенное значение и может являться основанием для признания сделки недействительной, содержащийся в статье 178 ГК РФ, носит примерный характер;

- заблуждение относительно правовых последствий сделки не является основанием для признания ее недействительной по статье 178 ГК РФ;

- наличие каких-либо иных возможностей защиты нарушенного права истца не исключает признание сделки недействительной при наличии оснований, предусмотренных статьями 178 и 179 ГК РФ;

- сделка, совершенная под влиянием обмана, может быть признана недействительной только если обстоятельства, относительно которых потерпевший был обманут, находятся в причинной связи с его решением о заключении сделки;

- сделка, совершенная органом юридического лица от имени последнего, может быть признана недействительной как совершенная под влиянием злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой стороной;

- применение насилия, являющегося одним из оснований для признания сделки недействительной по статье 179 ГК РФ, может подтверждаться не только фактом наличия уголовного производства по соответствующему делу;

- угроза осуществить право является основанием для признания сделки недействительной, если под влиянием этой угрозы сторона совершила сделку, не связанную с указанным правом.

Информация Росреестра от 13.01.2014 «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним»

Зарегистрировать права на недвижимость юридические лица могут без представления нотариально заверенных копий учредительных документов.

С 1 октября 2013 года копии учредительных документов юридического лица, представляемые на государственную регистрацию прав на недвижимость, могут быть заверены лицом, имеющим право действовать без доверенности от имени юридического лица, и печатью юридического лица. Возможность подачи нотариально заверенных копий учредительных документов не отменяется.

Календарь событий

ФЕВРАЛЬ

2 февраля

- День воинской славы России — День победы в Сталинградской битве в 1943 году
- День сурка

4 февраля

- Всемирный день борьбы с раковыми заболеваниями

6 февраля

- День святого Аманда — покровителя виноделов и пивоваров (День бармена)

7 февраля

- Открытие XXII Олимпийских зимних игр в Сочи

8 февраля

- День российской науки

9 февраля

- День гражданской авиации России
- Международный день стоматолога

10 февраля

- День дипломатического работника

12 февраля

- Международный день брачных агентств

13 февраля

- Всемирный день радио

14 февраля

- День святого Валентина (День всех влюбленных)
- День компьютерщика

16 февраля

- День архива Минэнерго России

18 февраля

- День транспортной полиции России

20 февраля

- Всемирный день социальной справедливости

21 февраля

- Международный день родного языка
- Всемирный день экскурсовода

23 февраля

- День защитника Отечества

24 февраля

- Масленица — начало сырной недели

28 февраля

- День народного эпоса «Калевала»



**В БИЗНЕСЕ,
как и в спорте, -
во всем нужна
СИСТЕМА!**

Владимир Ермолин,
генеральный директор
ООО «КонсультантПлюсКоми»

Отмечены Госсоветом

Вестник «Ваш Консультант» стал лауреатом творческого конкурса, посвященного 75-летию законодательного органа власти Республики Коми.

16 января в Госсовете РК на ежегодном приеме для представителей СМИ были названы имена победителей и лауреатов творческого конкурса, посвященного юбилею главного законодательного органа Республики Коми. На конкурс поступило 83 творческие работы от 14 средств массовой информации. Комиссия, в состав которой вошли депутаты и представители Агентства РК по печати и массовым коммуникациям, оценивала конкурсантов в пяти номинациях.

Вестник «Ваш консультант» компании «КонсультантПлюсКоми» стал лауреатом в номинации «Лучший материал о законотворческом процессе в Государственном Совете Республики Коми». На суд жюри было представлено интервью с первым заместителем Председателя Государственного Сове-

та РК V созыва Валерием Петровичем Марковым.

— Конечно, этот конкурс сразу привлек наше внимание, ведь все законодательные акты и иные документы Госсовета РК содержатся в нашем региональном выпуске КонсультантПлюс, и любой пользователь системы имеет к ним доступ, — поделился генеральный директор компании «КонсультантПлюсКоми» Владимир Ермолин. — Вот так, в тесном взаимодействии, мы выполняем важную функцию по правовой информатизации жителей республики. Участие в этом конкурсе — это дань уважения законотворческой деятельности прежних и нынешних депутатов РК, а также информирование наших клиентов и читателей вестника об этой деятельности. И, безусловно, нам очень приятно получить признание в этом конкурсе наряду с республиканскими СМИ, — заключил В.Ермолин.



Новое в закупках

Актуальные изменения в законодательстве о закупках в 2014 г.

ЗАКАЗЧИКАМ И УЧАСТНИКАМ

С 1 января 2014 г. за ненадлежащее исполнение заказчиком, поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом, устанавливается фиксированный размер штрафа (пени).

Новые правила, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 25.11.2013 N 1063, закрепляют порядок определения фиксированного размера штрафа за ненадлежащее исполнение сторонами контракта предусмотренных им обязательств, в том числе гарантийных.

Кроме того, правилами установлен порядок расчета заказчиком пени, начисляемой за каждый день просрочки исполнения обязательств поставщиком (подрядчиком, исполнителем).

Важно!

Не включение в проект контракта указанных условий влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере 3000 руб. в соответствии с ч. 4.2 ст. 7.30 КоАП РФ.

Подробнее о порядке заключения контрактов см.: Путеводитель по контрактной системе в сфере госзакупок. Контракт.

С 1 января 2014 г. для целей Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ необходимо учитывать некоторые особенности заключения контракта в зависимости от его суммы и длительности исполнения.

Если начальная (максимальная) цена контракта превышает определенный Постановлением Правительства РФ от 04.09.2013 N 775 размер, то в проекте контракта должна быть предусмотрена обязанность участника закупки предоставить дополнительную информацию обо всех соисполнителях, субподрядчиках (при их наличии) в случае, когда цена такого договора (общая цена нескольких договоров) составляет более чем 10 процентов от начальной (максимальной) цены контракта.

Согласно данному Постановлению сохраняется обязанность заказчика при определенном размере начальной (максимальной) цены указывать в проекте контракта требование о предоставлении участником информации о своих выгодоприобретателях, руководителе, директоре, управляющем, президенте и об иных органах управления участника закупки несмотря на то, что с 01.01.2014 ч. 19 ст. 34 Закона N 44-ФЗ, устанавливающая эту обязанность, утратила силу. В связи с этим остается неясным, как будет применяться названное Постановление в рассматриваемой части.

Важно!

Размещение информации и документов с нарушением требований, предусмотренных Законом N 44-ФЗ, влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере 15 000 руб., на юридических лиц - 50 000 руб. в соответствии с ч. 1.4 ст. 7.30 КоАП РФ.

Если государственные контракты заключаются на срок, превышающий срок действия утвержденных лимитов бюджетных обязательств, заказчики вправе заключать такие контракты на основании:

- актов Правительства РФ, решений главных распорядителей средств федерального бюджета о подготовке и реализации бюджетных инвестиций в области строительства государственной собственности;
- инвестиционных проектов Инвестиционного фонда Российской Федерации, осуществляемых на принципах государственно-частного партнерства;
- государственных программ, если контракты предусматривают встречные обязательства, не связанные с предметом их исполнения, или предметом контракта является выполнение работ по содержанию автомобильных дорог общего пользования федерального значения и искусственных сооружений на них.

Такое право предусмотрено Постановлением Правительства РФ от 26.11.2013 N 1071.

Если невозможно выполнение контрактов без изменения условий по не зависящим от сторон обстоятельствам, то существенные условия контрактов могут быть изменены в случае, когда их цены равны установленным Постановлением Правительства РФ от 19.12.2013 N 1186 размерам или превышают их.

В Постановлении приведены размеры начальной (максимальной) цены контракта в зависимости от того, каковы сроки действия контракта и для каких нужд он заключается (федеральных, муниципальных, субъекта РФ).

Важно!

Изменение условий контракта, в том числе увеличение цен товаров, работ, услуг (если такая возможность не предусмотрена законодательством РФ), влечет наложение штрафа в следующем размере:

- на должностных лиц - 20 000 руб., на юридических лиц - 200 000 руб. (ч. 4 ст. 7.32 КоАП РФ);
- на должностных лиц, юридических лиц - в двукратном размере дополнительно израсходованных средств, если увеличение цен повлекло дополнительное расходование бюджетных средств (ч. 5 ст. 7.32 КоАП РФ).

Подробнее о порядке заключения и исполнения контрактов см.: Путеводитель по контрактной системе в сфере госзакупок. Контракт.

Разъяснен вопрос о применении после 01.01.2014 Федерального закона от 21.07.2005 N 94-ФЗ в отношении торгов и запросов котировок, размещенных на сайте до 01.01.2014, а также отправленных до этой даты приглашений на участие в них.

В совместном Письме Минэкономразвития России от 27.12.2013 N 29401-ЕЕ/Д28и и ФАС России от 30.12.2013 N АД/53811-13 указано, что если до 01.01.2014 на сайте www.zakupki.gov.ru были размещены извещения о размещении заказов или направлены приглашения принять в них участие, то размещение таких заказов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2005 N 94-ФЗ.

Данное правило действует в том числе:

- при внесении изменений в документацию, предоставлении разъяснений, отказе от проведения торгов;
- рассмотрении заявок участников, определении победителя;
- заключении контрактов, согласовании заключения контракта с единственным поставщиком в случае, если размещение заказа признано несостоявшимся;
- осуществлении контроля за соблюдением законодательства РФ о размещении заказов.

Подробнее о порядке вступления в силу Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ см.: Путеводитель по контрактной системе в сфере госзакупок. Вступление в силу Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ. Основные изменения с 2014 года.

Подробнее о проведении торгов и запроса котировок в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2005 N 94-ФЗ см.: Путеводитель по спорам в сфере госзаказа.

С 1 января 2014 г. согласно Федеральному закону от 28.12.2013 N 396-ФЗ, заказчик вправе, но не обязан устанавливать требование к участнику закупки об отсутствии в реестре недобросовестных поставщиков.

Также с участников закупки, заключающих контракт с начальной (максимальной) ценой выше установленной Правительством РФ, снимается обязанность раскрывать сведения о своих выгодоприобретателях.

Заказчик вправе, но не обязан устанавливать требование к участнику закупок об отсутствии в реестре недобросовестных поставщиков и предъявлять к участнику за-

купки требование о его отсутствии в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) (далее - реестр). В соответствии с новым законом заказчик вправе установить требование об отсутствии в реестре сведений не только о самом участнике закупки, но и о его учредителях, членах коллегиального исполнительного органа и лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа. Закон N 94-ФЗ не предоставлял заказчику такого права.

Согласно Закону N 396-ФЗ в Законе N 44-ФЗ будет установлено требование об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком. Оно будет предъявляться ко всем участникам закупки независимо от способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

Участник закупки, заключающий госконтракт с начальной (максимальной) ценой свыше 1 млрд. руб., не должен сообщать заказчику информацию о своих выгодоприобретателях.

Подробнее о порядке проведения закупок см.: Путеводитель по контрактной системе в сфере госзакупок.

ЗАКАЗЧИКАМ

Закупки электрической энергии для государственных и муниципальных нужд должны осуществляться путем заключения нового договора.

В Письме Минэнерго России от 20.11.2013 N ВК-11698/09 сообщается о том, что с 01.01.2014 закупка электрической энергии для государственных или муниципальных нужд у гарантирующего поставщика возможна только путем заключения нового договора с учетом применения норм Федерального закона от

05.04.2013 N 44-ФЗ. Возможность пролонгировать договоры и заключать новые по правилам утратившего силу Федерального закона от 21.07.2005 N 94-ФЗ была у заказчиков только до 01.01.2014.

В Письме указано, что закупка электрической энергии у гарантирующего поставщика возможна путем проведения запроса предложений. Этот способ закупки не может применяться в связи с тем, что Федеральным законом от 28.12.2013 N 396-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ, согласно которым данная закупка осуществляется у единственного поставщика.

Важно!

Нарушение заказчиком сроков заключения контракта или уклонение от его заключения влечет наложение штрафа на должностных лиц в размере 50 000 руб. в соответствии с ч. 3 ст. 7.32 КоАП РФ.

Подробнее о порядке закупки у единственного поставщика см.: Путеводитель по контрактной системе в сфере госзакупок. Закупка у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).

Также заказчики обязаны в семидневный срок размещать отчеты об исполнении контракта и (или) его отдельных этапов.

Положение, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 28.11.2013 N 1093, устанавливает порядок, сроки подготовки и размещения указанных отчетов, а также их содержание и форму.

Важно!

Нарушение сроков размещения на сайте отчетов влечет в соответствии с ч. 1 - 1.3 ст. 7.30 КоАП РФ в зависимости от способа определения поставщика и срока нарушения наложение на должностных лиц административного штрафа от 5000 до 15 000

руб., на юридических лиц - от 10 000 до 100 000 руб.

Подробнее о порядке заключения контрактов см.: Путеводитель по контрактной системе в сфере госзакупок. Контракт.

С 23 января 2014 г. устанавливается перечень случаев, при которых заказчик вправе не указывать точное значение цены контракта.

Постановлением Правительства РФ от 13.01.2014 N 19 закреплён перечень случаев (ОСАГО, оценка недвижимости, агентские услуги), при которых заказчик устанавливает в документации формулу определения цены контракта и ее максимальное значение.

Из содержания указанного Постановления однозначно не следует, распространяются ли его положения на закупки, проводимые путем запроса котировок, и закупки у единственного поставщика в связи с тем, что при таких способах закупки документация не оформляется.

Важно!

Утверждение документации о закупке с нарушением требований, предусмотренных законодательством РФ о контрактной системе в сфере закупок (отсутствие в документации формулы цены и ее максимального значения), влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере 3000 руб. в соответствии с ч. 4.2 ст. 7.30 КоАП РФ.

Подробнее о порядке заключения контрактов см.: Путеводитель по контрактной системе в сфере госзакупок. Контракт.

Мария Полякова, специалист-эксперт КонсультантПлюс

Плату ограничат

С 1 июля 2014 года рост платы за коммунальные услуги будет ограничен.

Об этом говорится в Федеральном законе от 28.12.2013 N 417-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс РФ и в отдельные законодательные акты РФ».

Жилищный кодекс РФ дополнен статьей 157.1, запрещающей повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги выше предельных (максимальных) индексов изменения размера указанной платы, утвержденных высшим должностным лицом субъекта РФ. Предельные индексы будут устанавливаться на основании индексов изменения размера указанной платы в среднем по субъектам РФ, утвержденных Прави-

тельством РФ, как правило, на срок не менее трех лет.

Помимо этого, в Жилищный кодекс РФ внесены изменения, касающиеся капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах и порядка его финансирования. Также, поправками в Федеральный закон от 21.07.2007 N 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» определены требования к региональным программам капитального ремонта, а также особенности расходования средств фонда, предоставленных после 1 января 2014 года на проведение капитального ремонта многоквартирных домов.



ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Будущее сегодня

Электронные услуги можно получить на сайте налоговой службы, не выходя из дома

АКТУАЛЬНО

В январе 2014 года в полную силу заработала новая версия официального сайта Федеральной налоговой службы www.nalog.ru. Кардинальное отличие от прошлой версии заключается в отказе от ведения региональных сайтов. Теперь при входе на сайт система сама определяет географическое положение пользователя и предлагает ему информацию по региону, в котором он находится. Также реализована возможность поиска информации с помощью пользовательского (для рядовых пользователей по конкретным жизненным ситуациям) и информационного (для профессиональных пользователей по тематическим разделам) меню.

Интернет-ресурс Федеральной налоговой службы является одним из самых популярных среди государственных сайтов. Одной из причин такой активности налогоплательщиков являются электронные онлайн-сервисы, которые значительно упрощают общение с налоговыми органами и существенно экономят время.

В настоящее время на сайте ФНС России доступны около 35 электронных сервисов, нацеленных на предоставление разного рода услуг и информации для физических лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. Итак, проведем небольшую экскурсию по Интернет-сервисам ФНС России. С помощью интерактивных сервисов сайта ФНС России можно:

НАЙТИ ОТВЕТ НА СВОЙ ВОПРОС

Сервис «Часто задаваемые вопросы» поможет найти ответы на самые часто задаваемые вопросы налогоплательщиков: о действующем налоговом законодательстве, ставках имущественных налогов, льготах, о порядке взаимодействия с налоговыми органами по различным вопросам и т.д.

С действующим налоговым законодательством и официальной позицией ФНС России о порядке заполнения налоговых деклараций, исчисления и уплаты налогов и сборов, согласованной с Минфином России, можно ознакомиться с помощью сервисов: «Нормативные и методические материалы ФНС России» и «Разъяснения Федеральной налоговой службы, обязательные для применения налоговыми органами».

Тем, кто хочет быть в курсе последних изменений в налоговом законодательстве и получать эту информацию на свой электронный почтовый ящик, поможет «Почтовая рассылка сайта ФНС России», которая позволяет получать информацию об обновлениях по интересующим пользователя рубрикам сайта.

Если же нужный ответ не найден, налогоплательщику поможет сервис «Обратиться в ФНС России». С его помощью можно, не выходя из дома, задать интересующие вопросы по теме налогообложения. В соответствии с действующим законодательством ответ на обращение будет направлен в течение 30 дней.

УТОЧНИТЬ СВЕДЕНИЯ

Если налогоплательщик не помнит своего ИНН (идентификационный номер налогоплательщика), уточнить его можно с помощью сервиса «Узнай свой ИНН», следуя инструкции. Если же по какой-либо причине Свидетельство ИНН не получено, то с помощью сервиса «Подача заявления физического лица о постановке на учет» можно заполнить и отправить заявление о постановке на учет в налоговом органе (в т.ч. заверенное усиленной квалифицированной электронной подписью заявителя). Получить Свидетельство ИНН можно лично в налоговом органе или по почте заказным письмом. Владельцы электронной подписи смогут получить его в электронном виде.

Сервис «Адрес и платежные реквизиты Вашей инспекции» позволяет налогоплательщику по своему адресу узнать номер, адрес и реквизиты налоговой инспекции, к которой он относится.

В помощь владельцам недвижимого имущества, транспортных средств и земельных участков создан сервис «Имущественные налоги: ставки и льготы», который позволяет уточнить действующие ставки налогов и наличие права на получение налоговых льгот по транспортному и земельному налогам, налогу на имущество физлиц и организаций.

Для того чтобы не пропустить получение единых налоговых уведомлений на уплату имущественных налогов, что бывает особенно актуально в летние месяцы в сезон отпусков, «Сроки направления налоговых уведомлений» можно уточнить в одноименном сервисе.

С 1 января 2014 года введена обязательная для всех процедура досудебного урегулирования налоговых споров. Отследить информацию о ходе и результатах рассмотрения обращений (жалоб, заявлений, предложений), поступивших в Федеральную налоговую службу, поможет сервис «Узнать о жалобе». Запущен также сервис «Решения по жалобам», где собрана информация о результатах рассмотрения Федеральной налоговой службой жалоб (обращений) налогоплательщиков в виде решений ФНС России без указания информации, доступ к которой ограничен зако-

нодательством Российской Федерации.

ЗАПОЛНИТЬ ДЕКЛАРАЦИЮ О ДОХОДАХ

С помощью раздела «Программные средства для физических лиц» любой желающий может скачать, установить на свой компьютер и заполнить налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме № 3-НДФЛ.

ЗАПЛАТИТЬ НАЛОГИ

С 2013 года налогоплательщикам доступна опция уплаты налогов авансом, что особенно удобно в те же летние месяцы. Сервис «Заплати налоги» позволяет налогоплательщикам – как физическим, так и юридическим лицам – формировать платежные документы и осуществлять оплату в режиме онлайн через один из банков-партнеров, заключивших соглашение с ФНС России. Этот сервис не требует предварительной регистрации. Планируется, что «Заплати налоги» в будущем заменит собой такие сервисы, как «Заполнить платежное поручение» и «Уплата госпошлины».

ЗАПИСАТЬСЯ НА ПРИЁМ

Для того чтобы сэкономить время на возможном ожидании в очереди создан сервис «Онлайн запись на прием в инспекцию», что особенно актуально в условиях набирающей обороты «Декларационной кампании 2014 года».

ОСТАВИТЬ ОТЗЫВ О РАБОТЕ НАЛОГОВИКОВ

Федеральная налоговая служба неустанно работает над повышением качества обслуживания налогоплательщиков. Для того чтобы получить обратную связь от налогоплательщиков, узнать их оценку работы налоговых органов, их предложения по оптимизации работы ФНС России создан сервис «Анкетирование».

СТАТЬ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ «ЛИЧНОГО КАБИНЕТА» В НАЛОГОВОЙ

Самый масштабный сервис, объединяющий большинство из вышеперечисленных функций – это «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». Он позволяет налогоплательщику получать актуальную информацию о наличии задолженности по налогам перед бюджетом, о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей, об объектах движимого и недвижимого имущества, находящихся в собственности, контролировать состояние расчетов с бюджетом, получать и распечатывать налоговые уведомления и

квитанции на уплату налоговых платежей, оплачивать налоговую задолженность в режиме онлайн, обращаться в налоговые органы без личного визита в налоговую инспекцию, отслеживать статус прохождения камеральной налоговой проверки декларации по форме № 3-НДФЛ.

С нового года в сервисе реализована возможность онлайн-заполнения налоговой декларации по форме № 3-НДФЛ. При этом владельцы электронной цифровой подписи уже сегодня могут сдать декларацию в электронном виде без посещения инспекции.

Для регистрации в сервисе необходимо единственный раз прийти в любую налоговую инспекцию, необязательно по месту жительства, с паспортом и свидетельством об ИНН. В течение 15 минут инспектор распечатает заявление, которое необходимо подписать. После чего налогоплательщику будет выдан пароль для входа в «Личный кабинет», который в целях безопасности необходимо поменять в течение 30 дней.

ДЛЯ ТЕХ, КТО ЗАНИМАЕТСЯ БИЗНЕСОМ ИЛИ ПЛАНИРУЕТ НАЧАТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО

УТОЧНИТЬ СВЕДЕНИЯ О ПАРТНЕРЕ

В современной жизни нередки случаи, когда прежде чем заключить какую-либо сделку, хочется побольше узнать о предполагаемом партнере: можно ли ему доверять, в порядке ли у него документы, не находится ли его организация в стадии лик-

видации, не значится ли он в списках должников. Сервис «Проверь себя и контрагента» поможет получить общедоступные сведения о юр. лицах и индивидуальных предпринимателях, а также проверить информацию о себе.

НАЧАТЬ СВОЙ БИЗНЕС

Для начинающих предпринимателей, которые только задумываются о создании собственного дела, разработан сервис «Создай свой бизнес», который представляет собой интерактивную пошаговую инструкцию. Сервис поможет определиться с оптимальной формой регистрации и режимом налогообложения, осуществить государственную регистрацию, узнать о правилах применения контрольно-кассовой техники, получить необходимую информацию о процедуре проведения налоговых проверок.

ПОДАТЬ ДОКУМЕНТЫ НА ГОСРЕГИСТРАЦИЮ И ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП

Для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц доступен целый блок сервисов, названия которых говорят сами за себя: «Подача заявки на государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя», «Подача электронных документов на государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», «Доступ к ЕГРЮЛ и ЕГРИП», «Получение выписки из ЕГРЮЛ/ЕГРИП через интернет», «Представление налоговой и бухгалтер-

ской отчетности в электронном виде».

СТАТЬ ОДНИМ ИЗ ПЕРВЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

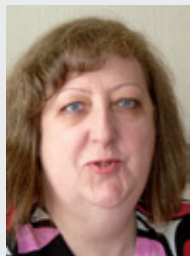
Самый новый сервис, запущенный 16 января 2014 года – «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица» позволяет налогоплательщику – юридическому лицу получать актуальную информацию о задолженности по налогам перед бюджетом, о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей, о наличии переплат, невыясненных платежей; контролировать состояние расчетов с бюджетом; составлять и направлять в налоговые органы заявления на уточнение платежа, заявления о зачете/возврате переплаты; получать справки о состоянии расчетов с бюджетом, об исполнении обязанности по уплате налогов и других обязательных платежей, акты сверки; получать выписку из ЕГРЮЛ в электронном виде в отношении самого себя и т.д. Для регистрации в сервисе необходимо наличие электронной цифровой подписи.

Управление ФНС России приглашает всех желающих посетить обновленный сайт налоговой службы и познакомиться с возможностями, которые уже сегодня можно получить с помощью электронных сервисов службы.

Информация подготовлена
пресс-службой УФНС
по Республике Коми

Порядок прежний

О том, как рассчитывать пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в 2014 году, рассказывает начальник отдела администрирования страховых взносов регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РК Елена Лейтнер.



В 2014 году порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством остается прежним. При этом, расчетный период для исчисления пособий сдвигается на год и будет включать в себя 2012 – 2013 годы. Каждому году соответствует утвержденная предельная величина заработка, на которую начисляются страховые взносы в ФСС РФ и из которой рассчитываются указанные пособия. Для 2012 года – это 512 000 руб. (Постановление Правительства РФ от 24.11.2011 № 974), для 2013 года – 568 000 руб. (Поста-

новление Правительства РФ от 10.12.2012 № 1276). Предельная величина среднего дневного заработка, которая применяется при расчете пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком, составит 1479, 45 руб. ((512000 руб. + 568000 руб.) : 730 дней расчетного периода). Следует иметь в виду, что по страховым случаям, наступившим в 2013 году и продолжающимся в 2014 году перерасчет пособий не производится, т.к. в этой ситуации расчетным периодом являются 2011-2012 годы.

Если расчет пособия производится из заработка, равного МРОТ, то с 1 января 2014 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 5554 руб. (Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ в редакции от 02.12.2013. Если страховой случай наступил в 2013 году, то перерасчет пособий с учетом нового размера МРОТ не производится.

При сохранившемся порядке расчета пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материн-

ством с 1 января 2014 года проиндексированы размеры пособий гражданам, имеющим детей, на коэффициент 1,05 (ч. 2, ст. 9 федерального закона от 02.12.2013 № 349-ФЗ). Таким образом, в 2014 году размер пособий составит:

- единовременное пособие при рождении ребенка – 13 741 руб. 99 коп. (13 087,61 x 1,05);
- пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности – 515 руб. 33 коп. (490,79 x 1,05).

Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет:

- за первым ребенком – 2576 руб. 63 коп. (2453,93 x 1,05);
- за вторым и последующими детьми – 5153 руб. 24 коп. (4907,85 x 1,05).

Указанные суммы пособий увеличиваются на районный коэффициент, утвержденный федеральным законом для районов и местностей, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате.

О специальной оценке условий труда

1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда». Процедура оценки условий труда, установленная этим законом, заменит собой аттестацию рабочих мест. Какие нововведения принес этот закон и какие последствия в связи с этим наступают для работодателей, обсудим в данной статье.

По убеждению законодателей, основной целью нового федерального закона стала унификация процедуры оценки условий труда на рабочих местах. В пояснительной записке к законопроекту «О специальной оценке условий труда» указано, что до настоящего времени было предусмотрено три процедуры проверки условий труда на рабочих местах: аттестация рабочих мест, предусмотренная Трудовым кодексом, государственная экспертиза оценки условий труда, также, предусмотренная Трудовым кодексом, и специальная оценка условий труда, предусмотренная Федеральным законом № 212-ФЗ «О страховых взносах». Законодатели уточнили, что все эти процедуры необходимо унифицировать в одну, дабы работодатель однократно проверял условия труда на рабочих местах, и результаты этой проверки можно было бы использовать для уплаты страховых взносов в ПФ РФ. Надо сказать, что в соответствии с рассматриваемым новым законом нет ограничения рабочих мест, по которым специальная оценка условий труда проводится не должна. В данном случае специальная оценка условий труда проводится в отношении всех рабочих мест, и исключений, например, для офисных работников, в данном случае не предусмотрено. Тем не менее есть несколько категорий работников, на рабочих местах которых специальная оценка условий труда проводиться не будет. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Таким образом, внеплановой оценки условий труда в этот период проводиться не будет.

Однако, в новом законе представлен перечень случаев, в которых внеплановая специальная оценка условий труда проводится. По сравнению с перечнем подобных случаев, предусмотренных порядком проведения аттестации рабочих мест, этот список немного

видоизменен. По обращению работника, например, внеплановая оценка условий труда не проводится.

Внеплановая специальная оценка условий труда будет проводиться в случае:

- 1) ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями требований настоящего Федерального закона;
- 3) изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способного оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7) наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Если до 1 января 2014 года вы успели провести аттестацию рабочих мест, то спецоценка условий труда может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения срока аттестации, за исключением случаев внеплановой проверки специальных условий труда. При этом работодателя никто не ограничивает, он может провести специальную оценку условий труда и до окончания сроков действия результатов предыдущей аттестации рабочих мест.

Специальная оценка условий труда проводится совместно с работодателем и организацией, проводящей специальную оценку условий труда, которая соответствует требованиям, установленным ст. 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Кроме того, работодатель может привлечь не одну организацию, а несколько, что вполне соответствует предыдущей норме, предусмотренной в порядке проведения аттестации рабочих мест, в соответствии с ко-

торой работодатель мог привлечь к аттестации рабочих мест несколько аттестующих организаций.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

- 1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности – «проведение специальной оценки условий труда»;
 - 2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
 - 3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории, которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1 - 11 и 15 - 23 части 3 статьи 13 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
- С такой организацией работодатель заключает гражданско-правовой договор. Одним из пунктов этого договора должно стать упоминание о документах и информации, которые работодатель должен передать организации, которая будет выполнять оценку условий труда, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах.

Новым законом предусмотрено ведение реестров организаций, проводящих специальную оценку условий труда на рабочих местах, а также экспертов этих организаций. Обратите внимание, что организации, аккредитованные на аттестацию рабочих мест, и срок действия аттестатов на аккредитацию которых 1 января 2014 года не истек, имеют право проводить с этими аттестатами специальную оценку условий труда до окончания срока их действий, но не позднее, чем до 31 декабря 2018 года включительно. До дня вступления в силу Федерального закона N 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» (начало действия документа - 29.06.2014), аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Как и раньше, в отношении проведения аттестации рабочих мест и проведения спе-

циальной оценки труда должна создаваться комиссия, состав и порядок работы комиссии утверждаются приказом работодателя. Обратите внимание, что в состав этой комиссии не входят представители организации, проводящие специальную оценку условий труда на предприятии и с которыми заключается гражданско-правовой договор. Комиссия до начала проведения специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка, с указанием аналогичных рабочих мест. Если комиссией будут выявлены аналогичные рабочие места, то специальная оценка условий труда проводится на 20 процентах рабочих мест от количества аналогичных рабочих мест, но не менее двух рабочих мест. В том случае, если в ходе проведения специальной оценки условий труда будет выявлено, что данные места не являются аналогичными, то специальная оценка условий труда будет проведена на всех рабочих местах. Новой процедурой по сравнению с предыдущим порядком проведения аттестации рабочих мест стала идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах. Что это такое? Организация, проводящая специальную оценку условий труда на местах, должна определить, есть ли на наших рабочих местах, которые мы подвергаем специальной оценке условий труда, вредные и опасные производственные факторы, которые указаны в утвержденном соответствующем классификаторе вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах. В результате такой идентификации утверждается комиссия. В том случае, если на рабочих местах обнаружены потенциально вредные или опасные производственные факторы, то следующим этапом проведения специальной оценки условий труда станет измерение, испытание и исследование производственных факторов на рабочих местах.

В том случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не обнаружены, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящим специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

В новом законе условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Следовательно, в отношении данных рабочих мест исследование, измерение производственных факторов будут проводиться сразу.

Также стало необходимым декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Если по результатам идентификации не обнаружено вредных и опасных производственных факторов, то работодатель должен подать в трудовую инспекцию по месту своего нахождения декларацию о соответствии условий труда. Форма и порядок подачи такой декларации пока не утверждены. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Если по истечении пяти лет у нас не обнаружили некоторые факторы, о которых говорится ниже, то действие декларации будет продлено на пять лет. Но если в период действия декларации соответствия условий труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве или у него выявлено профессиональное заболевание, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается, и проводится внеплановая специальная оценка условий труда, и срок предыдущей декларации заканчивается.

Результаты проведения специальной оценки условий труда подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводя-

щую специальную оценку условий труда.

В качестве последствий проведения специальной оценки условий труда можно упомянуть последние изменения, внесенные в Трудовой кодекс в связи с принятием Закона «О специальной оценке условий труда». В частности, некоторые гарантии и компенсации работникам теперь будут предоставляться в зависимости от установленного класса вредности или опасности, например, сокращенный рабочий день или дополнительный день отпуска. Кроме того, для работодателей, которые уплачивают взносы в ПФ РФ по дополнительным тарифам, Законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации...» внесены изменения – вместо уплаты 4% или 6% работодатели будут уплачивать взносы по новым дополнительным тарифам, установленным частью 2.1 ст. 58.2 Федерального закона. Применение тех или иных дополнительных тарифов страховых взносов будет зависеть от результатов проведенной специальной оценки условий труда. При этом, результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест в целях применения новых дополнительных тарифов на страховые взносы так же будут применяться до истечения срока проведенной аттестации. С разъяснениями по уплате данных дополнительных взносов можно ознакомиться в Информации ПФ РФ «Об изменениях для плательщиков страховых взносов в 2014 году».

Также с 1 января 2015 года предусматривается ответственность для работодателей и организаций, которые проводят специальную оценку условий труда, в соответствии со ст. 5.27 (о нарушениях законодательства о труде и об охране труда) Кодекса об административных правонарушениях.

Дополнительные материалы по теме:

- Справочная информация: «Правовой календарь на I квартал 2014 года»
- Путеводитель по кадровым вопросам. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
- «КонсультантПлюс: Новые документы для бухгалтера. Выпуск от 15.01.2014»
- Информация ПФ РФ «Об изменениях для плательщиков страховых взносов в 2014 году»
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 N 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

**Информация подготовлена
экспертами КонсультантПлюс**

Всё для бухгалтера

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Специальность бухгалтера одна из наиболее востребованных в сфере экономики и финансов. Бухгалтер в организации отвечает за финансовые операции компании, составление налоговых отчетов, грамотное ведение бухгалтерии и финансовую безопасность деятельности компании в целом. Как квалифицированный специалист, он опирается в своих решениях как на личный опыт и знания, так и на умение разбираться в тонкостях налогового и финансового законодательства, бухгалтерского учета и налоговой политики. Сегодня от бухгалтера требуется виртуозное владение предметом, чтобы, с одной стороны, руководитель был доволен, а с другой, налоговый инспектор не оштрафовал.

Именно поэтому в Справочную Систему КонсультантБухгалтер были включены акты РК по финансам и налогам. Образованный тандем получил название Информационный правовой комплекс (ИПК) «Бухгалтер Республики Коми».

ИПК Бухгалтер Республики Коми –

это специализированный продукт КонсультантПлюс по финансовой тематике. Он содержит оптимальный объем необходимой информации, способствующей принятию быстрых и точных решений:

Рекомендации и готовые решения

- Ответы, рекомендации и разъяснения по разнообразным темам бухучета, уплаты налогов, заключению сделок от ведущих экспертов-практиков и специалистов профильных ведомств. Наиболее востребованные вопросы своевременно попадают в систему, помогая легко сориентироваться в произошедших или грядущих изменениях. Все необходимые консультации специалистов по множеству вопросов бухгалтерского учета и налогообложения можно получить из раздела «Вопросы - Ответы». Пользователям этого раздела доступны более 98 000 разъяснений ведущих специалистов Минфина, МНС России, других министерств и ведомств, а также экспертов аудиторских и консалтинговых фирм. Более 55 000 консультаций являются эксклюзивными, они опубликованы только в системе и исключительное право на них принадлежит компании «Консультант Плюс». Применение на практике опыта, накопленного тысячами специалистов, позволит бухгалтеру успешно разрешить многие сложные ситуации.

Библиотека

- Лучшие статьи из профессиональных изданий (более 220) и книги, комментарии по наиболее актуальным темам. В разделе «Пресса и книги» представлены такие

популярные периодические издания, как «Главная книга», «Все о налогах», «Зарплата», «Отдел кадров коммерческой организации» и десятки других.

Кроме того, раздел постоянно пополняется новыми изданиями. Так, например, в систему уже включены книги издательства «АйСи Групп»: Воробьева Е.В. «Трудовой договор», М., 2014, 232 с.; Новоселов К.В. «Налог на прибыль: Руководство по формированию налоговой базы, исчислению и уплате налога: учебно-практическое пособие», 6-е изд., перераб. и доп. М., 2014, 328 с.; издательства «ГроссМедиа» «РОСБУХ»: Толмачев И.А. «Все о малом предпринимательстве» (под ред. А.В. Касьянова), 7-е изд., перераб. и доп. М., 2013, 610 с. и другие.

Путеводители

- В каждом Путеводителе по интересующей теме есть все и сразу: комплексный обзор нормативной базы, оптимальные решения сложных задач, алгоритмы действий проверенные на практике. Все нужные материалы по теме всегда под рукой – полезные ссылки, подробные примеры, судебная практика, готовые формулировки и формы документов.

Все Путеводители поддерживаются в актуальном состоянии. Например, в связи с заменой ОКАТО на ОКТМО в «Путеводитель по налогам» были включены новые ситуации, примеры и разъяснения по данному вопросу. Также в Путеводитель было включено «Практическое пособие по годовой бухгалтерской отчетности – 2013». Пособие будет полезно при подготовке годовой бухгалтерской отчетности, поможет детально разобраться во всех нюансах ее составления и проверить правильность заполнения форм.

В «Путеводитель по кадровым вопросам» были внесены изменения в связи с заменой аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда, согласно №426-ФЗ от 28.12.2013 года «О специальной оценке условий труда», вступившему в силу 1 января 2014 года.

Правовая база с ежедневными обновлениями

- Необходимый объем нормативных документов для правильного ведения бухгалтерского и налогового учета, кадрового документооборота: кодексы, законы, письма, постановления. А также полная информация по финансовой тематике нашего региона – налоги и сборы (региональные, местные), специальные режимы налогообложения, вопросы и разъяснения по уплате налогов, налоговой отчетности и налоговые проверки. Включены документы, необходимые для ведения хозяйственной деятельности по: строительству, коммунально-

му хозяйству, в том числе льготам по уплате коммунальных платежей, торговле, транспорту, сельскому хозяйству; и, конечно, все основные законы и акты республиканских органов исполнительной власти.

Справочная информация

- Календарь бухгалтера, формы учета и отчетности, ставки налогов и других обязательных платежей, курсы валют и другие полезные материалы.

Новости

- Обзоры законодательства: «Правовые новости», аналитический обзор: «Документ недели», ежедневные и еженедельные мониторинги новых документов, «Новые документы для бухгалтера», анонсы журналов издательства «Главная книга».

Как и во всех Системах КонсультантПлюс, в ИПК реализован умный поиск нужного решения, благодаря которому можно экономить колоссальное количество времени и сил при изучении документа.

Верное решение в два клика мышки за счет:

- Удобных поисковых инструментов
- Дополнительных материалов к найденному решению
- Быстрого перехода в искомый раздел документа
- Понятного рубрикатора для решения практического вопроса
- Возможности сравнивать любые редакции документа.

Кроме того, ИПК Бухгалтер Республики Коми – это профессиональное сервисное обслуживание, в которое входят обучение, заказ документов и персональный менеджер.



Вестнику Ваш Консультант – 8 лет!

К ЧИТАТЕЛЮ

414 600

экземпляров
выпущено в свет

96

номеров

12

тонн

весят все
экземпляры

840

страниц
информации

68

часов
тратится в среднем
на подготовку
1 номера

7

человек
трудятся над
созданием
Вестника

2

награды
получил
Вестник на
конкурсах СМИ

8

стран
объездил Вестник
со своими
читателями

25 912,5

квадратных метров

площадь всех
экземпляров вестника.
По величине это
примерно соответствует
размеру Красной
площади в Москве

Деловой календарь: февраль-март 2014 г.

3 ФЕВРАЛЯ

■ Транспортный налог

Представление налоговой декларации за 2013 г.

■ Земельный налог

Представление налоговой декларации за 2013 г.

■ Отчетность в Пенсионный фонд РФ

Представление расчета за 2013 г.

14 ФЕВРАЛЯ

■ Налог на прибыль организаций

Уплата налога с доходов по государственным и муниципальным ценным бумагам, за январь 2013 г.

17 ФЕВРАЛЯ

■ Страховые взносы в ПФ, ФСС, ФОМС

Уплата ежемесячных обязательных платежей за январь 2014 г.

■ Отчетность в Пенсионный фонд РФ

Представление расчета в территориальный орган ПФ РФ по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в ПФ и на обязательное медицинское страхование в ФОМС за 2013 г.

■ Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и взносы работодателя

Уплата платежа по дополнительным взносам за январь 2014 г.

■ Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования

Представление сведений о каждом работающем застрахованном лице, о страховых взносах и страховом стаже и уплаченных страховых взносах в целом за всех работающих застрахованных лиц за 2013 г.

20 ФЕВРАЛЯ

■ Налог на добавленную стоимость

- Уплата 1/3 налога за IV квартал 2013 г.
- Представление уведомления и документов об использовании права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, начиная с февраля 2014 г.
- Представление уведомления о продлении или отказе использования права на освобождение в течение последующих 12 календарных месяцев от исполнения обязанностей налогоплательщика

■ Косвенные налоги

- Уплата косвенных налогов за январь 2014 г.
- Представление налоговой декларации по косвенным налогам за январь 2014 г.

28 ФЕВРАЛЯ

■ Налог на прибыль организаций

- Уплата ежемесячного авансового платежа подлежащего уплате в I квартале 2014 г.

- Представление декларации и уплата авансового платежа за январь 2014 г.
- Представление налогового расчета за январь 2014 г.

1 МАРТА

- Вступает в силу технический регламент Таможенного союза «О требованиях к смазочным материалам, маслам и специальным жидкостям» (ТР ТС 030/2012).
- В случае нарушения мобильным оператором срока передачи абонентского номера в сеть другого оператора оператор-нарушитель обязан продолжить оказание абоненту услуг связи безвозмездно, начиная с предполагаемой даты передачи номера до момента его фактической передачи.

3 МАРТА

Ликвидируется Служба Банка России по финансовым рынкам, а в составе центрального аппарата Банка России создается 9 новых структурных подразделений, отвечающих за развитие и функционирование финансовых рынков.

10 МАРТА

Лица, мощность энергопринимающих устройств которых составляет до 150 кВт, вправе подавать заявку на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям классом напряжения до 10 кВ посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

- Предоставление отчетности
- Уплата

