

Текст конкурсного задания № 1 в номинации «Трудовое право»

1 задание

При каких условиях при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений?

Текст конкурсной работы:

Ответ на 1 задание:

Согласно ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) на работодателя возлагается обязанность по обеспечению проведения специальной оценки условий труда, её организации и финансирования, а также реализации мероприятий по улучшению условий труда работников с учётом результатов её проведения.

В соответствии с ч. 1 и 2 ст. 3 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

В силу ч. 3 ст. 8 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой Министерства труда и социальной защиты РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Как установлено ст. 9 Закона № 426-ФЗ, для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по

проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Закона № 426-ФЗ. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ст. 19 Закона № 426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда проводится не реже, чем 1 раз в 5 лет, если иное не установлено законом, в соответствии с Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» (далее – Методика).

Указанная Методика устанавливает обязательные требования к реализуемым в рамках специальной оценки условий труда процедурам, которые, по общему правилу, проводятся последовательно:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам

проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Однако, в отдельных случаях отнесение условий труда работников на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда осуществляется без проведения соответствующих исследований (испытаний). Рассмотрим эти случаи.

1. Выявление на рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, их источников осуществляется путем изучения представляемых работодателем в соответствии с определенным перечнем документов и материалов (при их наличии).

Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, являющимся Приложением № 2 к Методике. Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III Методики.

При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями, предусмотренными классификатором, эксперт фиксирует в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В случае если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В этих случаях отнесение условий труда на рабочем месте к классу оптимальных (1 класс) и допустимых (2 класс) условий труда проводится без проведения исследований (испытаний).

2. Согласно ч. 7 ст. 12 Закона № 426-ФЗ в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством РФ испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В случае принятия комиссией по оценке условий труда положительного решения по соответствующему представлению эксперта, отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда также проводится без проведения исследования (испытания).

3. В соответствии с ч. 9 - 11 ст. 12 Закона № 426-ФЗ и п. 17 - 18 Методики комиссия по оценке условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному (4 классу) условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в ч. 9 ст. 12, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в ч. 9 ст. 12, направляет в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

Помимо этого действующими нормативными актами предусмотрены частные случаи отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда без проведения исследований (испытаний) в специальных сферах труда, а именно:

4. Согласно п. 29 Методики отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности

при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

- рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

- рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике.

5. В соответствии с п. 7 Приказа Минтруда России от 18.05.2015 г. № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов» в случае отсутствия возможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в основных рабочих режимах судна, обусловленного нахождением судна в длительном рейсе без захода в порт приписки, в том числе вне территориальных вод РФ, в качестве результатов таких исследований (испытаний) и измерений могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выполненных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при проведении ходовых испытаний при приемке судна от судостроительного предприятия (верфи), где оно построено.

В этом случае при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания

и рыбопромысловых судов их отнесение к классу (подклассу) условий труда осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений.

Решение о возможности использования в ходе проведения специальной оценки условий труда результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, выполненных при приемке судна от судостроительного предприятия (верфи), где оно построено, принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда в порядке, аналогичном установленному ч. 9 - 11 ст. 12 Закона № 426-ФЗ.

Однако использование результатов указанных исследований (испытаний) и измерений не допускается в случае, если в период с даты их проведения до даты начала проведения специальной оценки условий труда на судне проводились работы по замене энергетической установки (главного двигателя, дизель-генераторов), основных механизмов и систем, технологических линий, увеличению грузоподъемности судна (удлинение корпуса судна) или переоборудованию жилых и служебных помещений, способных повлиять на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на членов экипажа.

12.11.2015

В.А. Педков А.И.Л.