

IX Республиканский конкурс «Бухгалтер-профессионал 2018»

Регистрационный номер участника IX Республиканского конкурса «БУХГАЛТЕР-ПРОФЕССИОНАЛ 2018» – 84.

Номинация: «Лучший бухгалтер бюджетной сферы 2018»

Номер конкурсного задания – 2

Содержание конкурсного задания:

Иванов И.И. принят в государственное бюджетное учреждение, расположенное в г.Сыктывкаре, с 1 июня 2018 г. В связи со служебной необходимостью Иванов И.И. приказом руководителя направлен в командировку с 25 июня 2018 г. по 27 июня 2018 г. Дата выезда согласно купленному билету приходится на 24 июня 2018 г. в 20 ч. 00 мин., дата приезда 27 июня 2018 г. в 17 ч. 00 мин. Работнику установлена пятидневная рабочая неделя (спонедельника по пятницу, с 9 ч. 00 мин. по 18 ч. 00 мин.). Приказом руководителя в соответствии с заявлением Иванова И.И. за день выезда в командировку ему предоставлен отгул 29 июня 2018 г. Должностной оклад Иванова И.И. составляет 20000,00 руб. в месяц, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 50%, норма рабочего времени в июне 2018 г. 20 рабочих дней, месяц отработан Ивановым И.И. полностью. Правом ли руководителем бюджетного учреждения предоставлен день отгула Иванову И.И. за день выезда в командировку 24 июня 2018 г.? В какой сумме бухгалтер должен начислить заработную плату Иванову И.И. за июнь 2018 г.?

Ответ:

Расчет:

з/п за 16 рабочих дн. (с 1-22 июня+28 июня)

$20000,00 / 20 \text{ раб. дн.} \cdot 16 = 16000,00$

$16000,00 \cdot 1,7 \text{ (коэф)} = 27200,00$

Расчитываем средний зараб. за дни командировки:

$20000,00 / 20 \text{ раб. дн. в мес.} \cdot 15 \text{ от раб. дн.} = 15000,00$

$15000 / 15 \cdot 3 \text{ дн. команд.} = 3000 \text{ руб.}$

$3000 \cdot 1,7 \text{ (коэф)} = 5100 \text{ руб}$

Так как Иванов берет отгул за день в пути по приказу, то 29.06.2018 не оплачивается. А 24.06.2018 (это день в пути) оплачивается по среднему:

$20000 / 20 \text{ раб. дн. в мес.} \cdot 1 \text{ день} = 1000$

$1000 \cdot 1,7 \text{ (коэф)} = 1700,00 \text{ руб.}$

$27200 + 5100 + 1700 = 34000 \text{ руб.}$

Ответ: начислено за июнь 34000,00 рублей с учетом сев. надб. и район. коэф.

!Необходимо учесть, что сумма облагается налогом.

К работе в выходной в нашем случае работник привлекаться не может (пятидневн. рабочая неделя- по условию задания), так как это законные выходные дни работника (24.06-выходной). Однако, в некоторых случаях, по ТК РФ, работника к работе в выходной привлечь все же можно. Важным условием при этом является наличие распоряжения от работодателя. Вернувшись из поездки, сотрудник организации имеет право взять дополнительный день отдыха или отказаться от него. Дни нахождения в пути в период командировки, приходящиеся на выходные или нерабочие праздничные дни, подлежат оплате согласно статье 153 ТК РФ в не менее, чем двойном размере, конкретный порядок исчисления которого зависит от применяемой системы оплаты труда работника, либо по желанию работника оплата за указанные выходные дни командировки осуществляется в одинарном размере и одновременно этому работнику в удобное для него время предоставляется один день отдыха за каждый выходной день без содержания.

Отгул за командировку выдается сотруднику когда соблюдены следующие условия:

сотрудник подал письменное заявление с просьбой о компенсации; сотрудник предоставил документы, которые подтверждают размер затрат на проезд и длительность служебной поездки; сотрудник документально обозначил выбранный способ компенсации. Переработанный период должен быть зафиксирован в таблице учета рабочего времени. Информация вносится на основании проездных документов, предоставленных сотрудником.

Согласно указанного задания – «Приказом руководителя в соответствии с заявлением Иванова И.И. за день выезда в командировку ему предоставлен отгул 29 июня 2018г...», значит работник Иванов И.И. выполнил все выше перечисленные условия. Однако приказом сотрудник направлен в командировку с 25.06-27.06.2018, а выезд - 24.06 (что приказом не зафиксировано). Значит для того, чтобы предоставить день отгула необходимо внести изменения в приказ и предоставить работнику 24.06.2018г. 1 день – для выезда к месту командирования. Только тогда предоставление дня отгула будет правомерным и без нарушений.

Дата отправки ответа 25.10.18

Подпись А.И. Иванова